



OBSERVATOIRE
DE L'ÉCONOMIE
ET DES TERRITOIRES

Diagnostic territorial emploi Arrondissement Romorantin Janvier 2024



Une perte de population qui génère une diminution de la population active

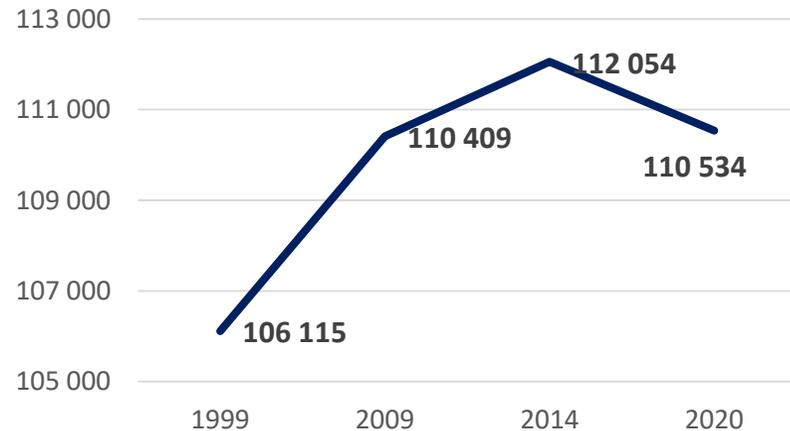
Le Romorantinais enregistre un tiers de la diminution des 4210 habitants en Loir-et-Cher entre 2014 et 2020

Evolution du nombre d'habitants 2014-2020 par arrondissement



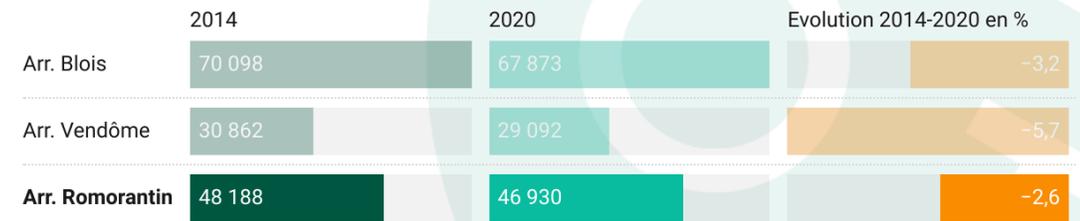
Graphique: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: Insee - RP • Créé avec Datawrapper

Evolution de la population légale municipale Arrondissement de Romorantin (en nombre d'habitants) – source Insee



Le Romorantinais perd près de 1 300 actifs de 15 à 64 ans parmi les 5 200 en Loir-et-Cher

Evolution du nombre d'actifs de 15 à 64 ans par arrondissement entre 2014 et 2020

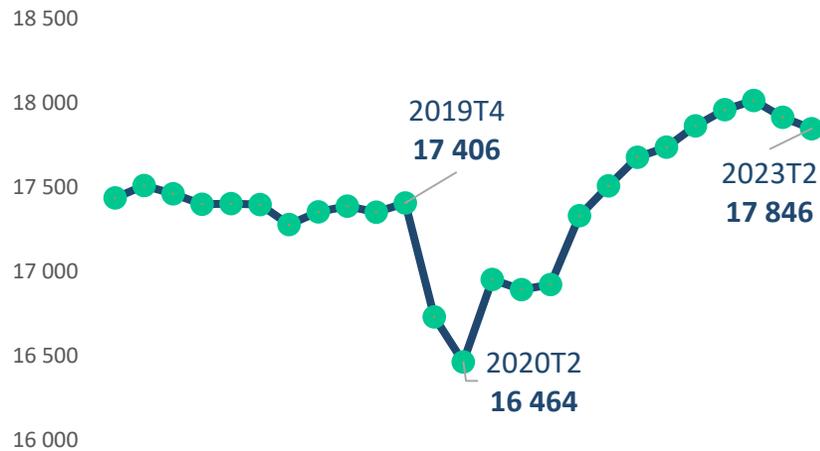


Graphique: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: Insee RP • Créé avec Datawrapper

Une dynamique de l'emploi salarié privé entre 2^{ème} semestre 2020 et 4^{ème} trimestre 2022, qui se réduit légèrement sur 2023

Evolution de l'emploi salarié privé 2017 – 2023 Arrondissement Romorantin

Source URSSAF

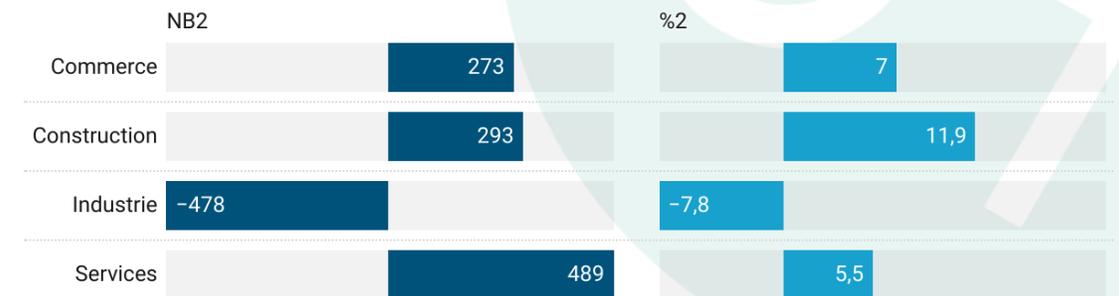


Evolution de l'emploi salarié privé 2017 – 2022 par secteur Arrondissement Romorantin

Source URSSAF

Romorantinois : L'industrie enregistre la plus forte baisse de l'emploi salarié privé du département

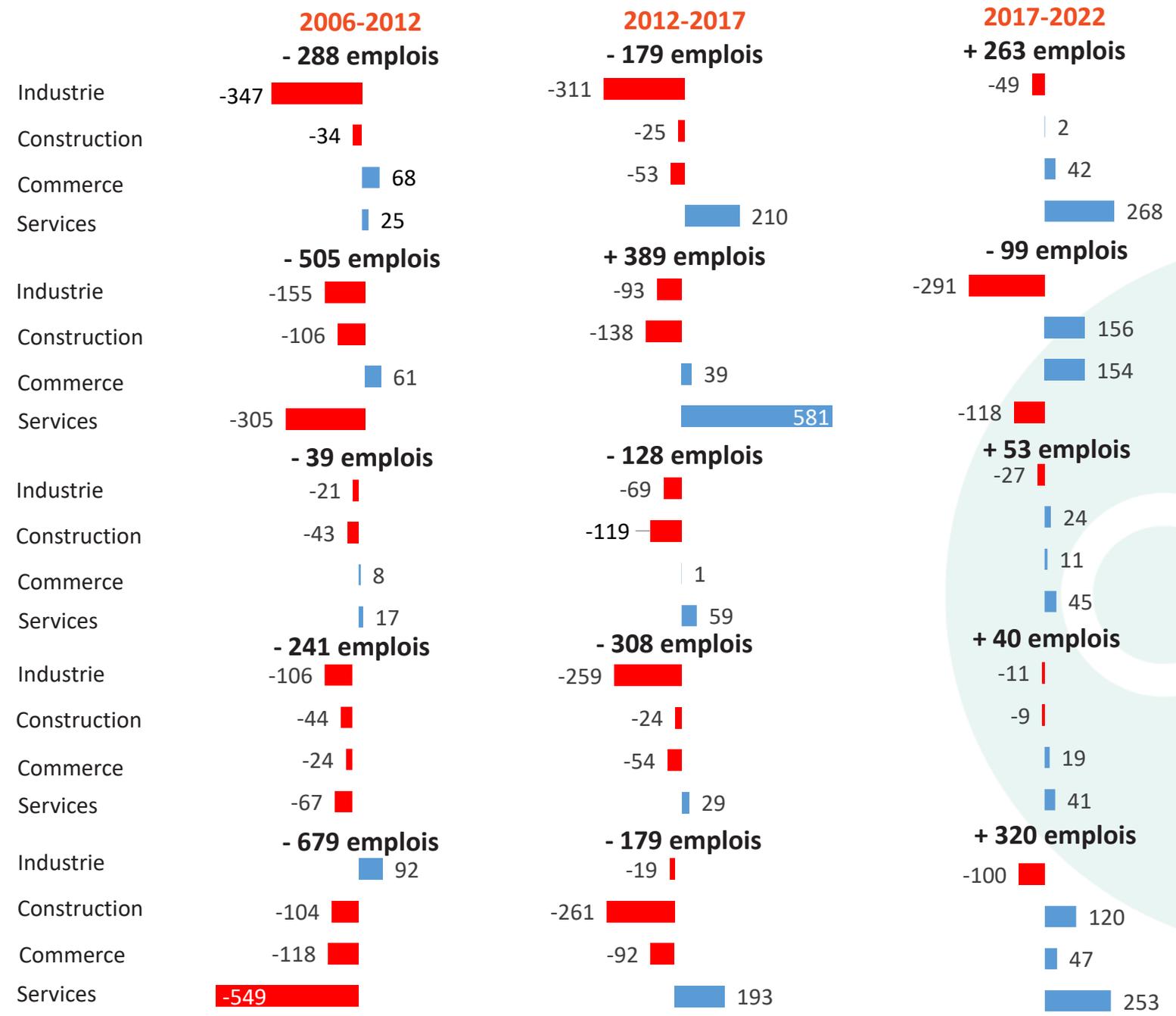
Arrondissement de Romorantin



Graphique: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: URSSAF 2017 à 2022 • Créé avec Datawrapper



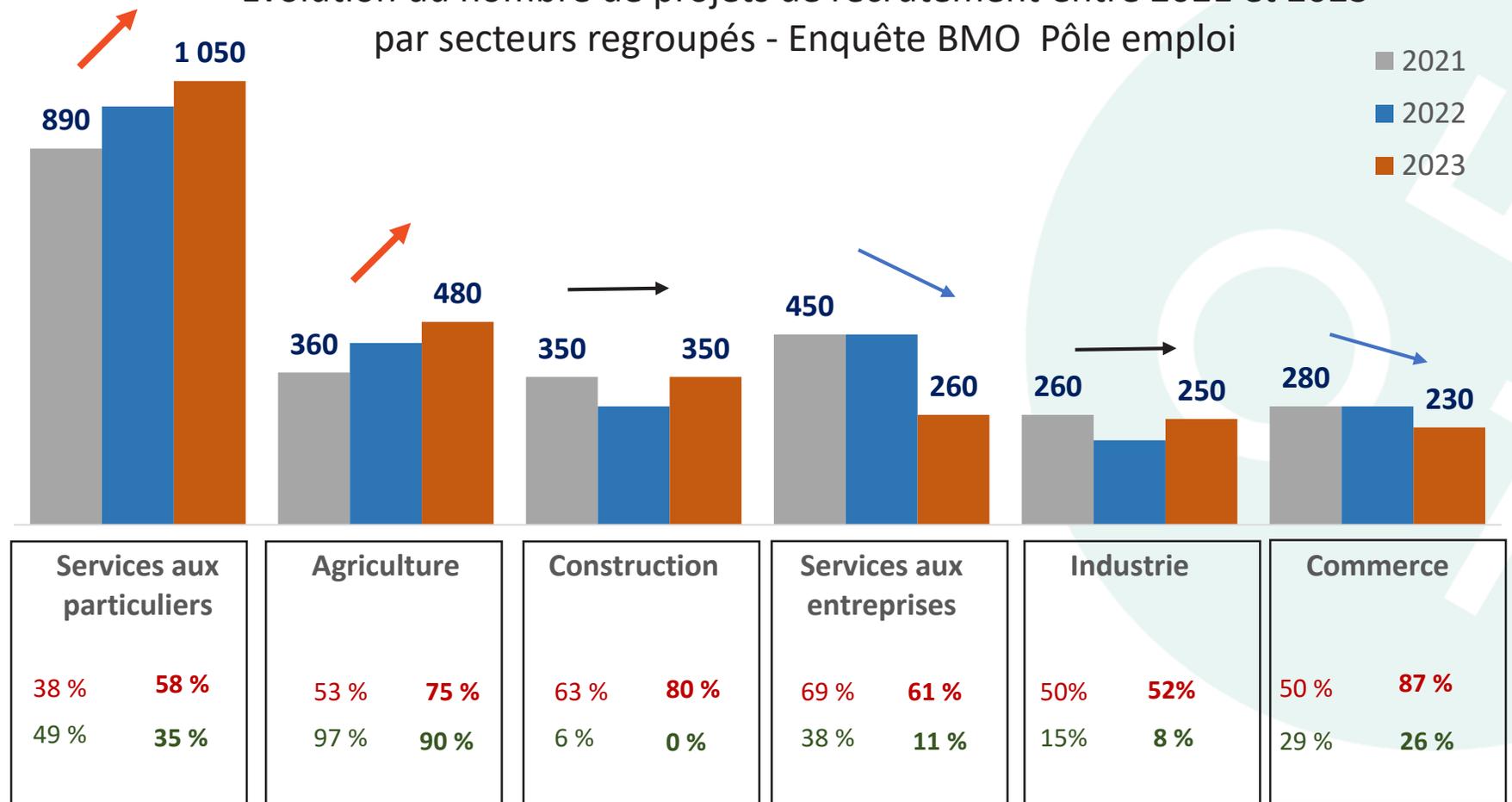
Evolution de l'emploi salarié du secteur privé (hors agriculture) par communauté



D'après source : URSSAF, données statistiques 2013-2022 au 31/12

Une dynamique de recrutement relativement stable mais avec des disparités sectorielles

Evolution du nombre de projets de recrutement entre 2021 et 2023 par secteurs regroupés - Enquête BMO Pôle emploi



2 620 projets de recrutement en 2023 + 30 par rapport à 2021 (+1%)
Mais une progression des difficultés (+15% contre +18% en Loir-et-Cher)

Taux de difficulté 21 et 23
Part saisonnier 21 et 23

Secteur	2021	2023
Services aux particuliers	38 %	58 %
Agriculture	53 %	75 %
Construction	63 %	80 %
Services aux entreprises	69 %	61 %
Industrie	50 %	52 %
Commerce	50 %	87 %
	49 %	35 %
	97 %	90 %
	6 %	0 %
	38 %	11 %
	15 %	8 %
	29 %	26 %

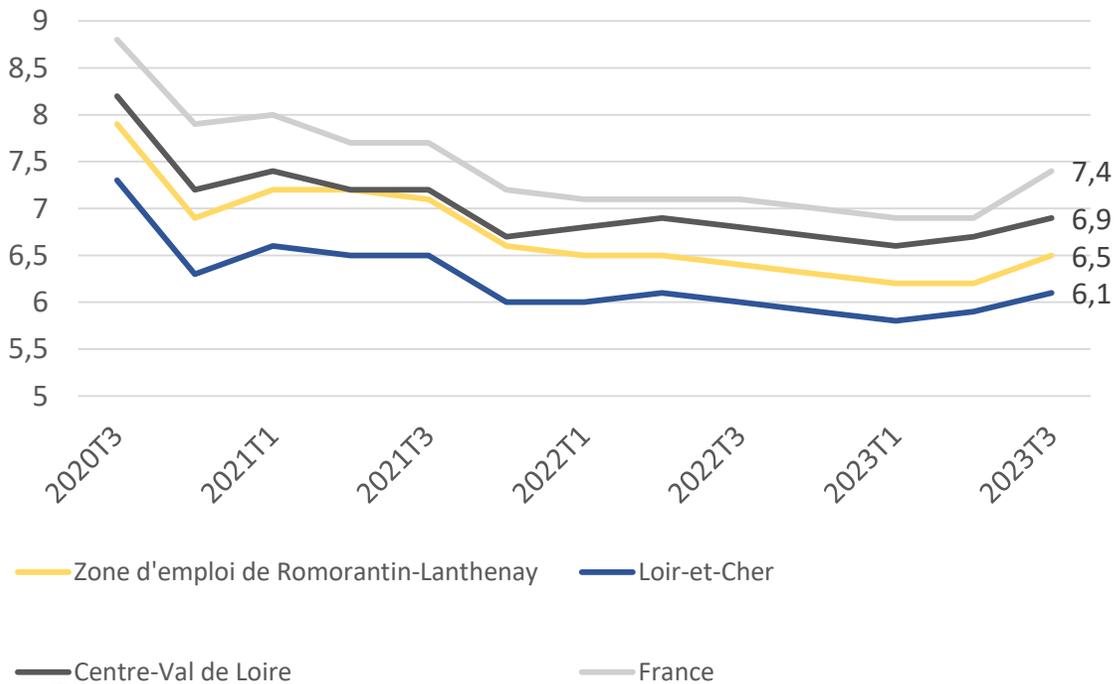


Contraction du taux de chômage et baisse du vivier des demandeurs d'emploi

Avec 6,5 de taux de chômage, Le bassin de Romorantin a le plus fort taux du département, mais reste inférieur au taux régional et national

Evolution du taux de chômage par trimestre 2020 -2023

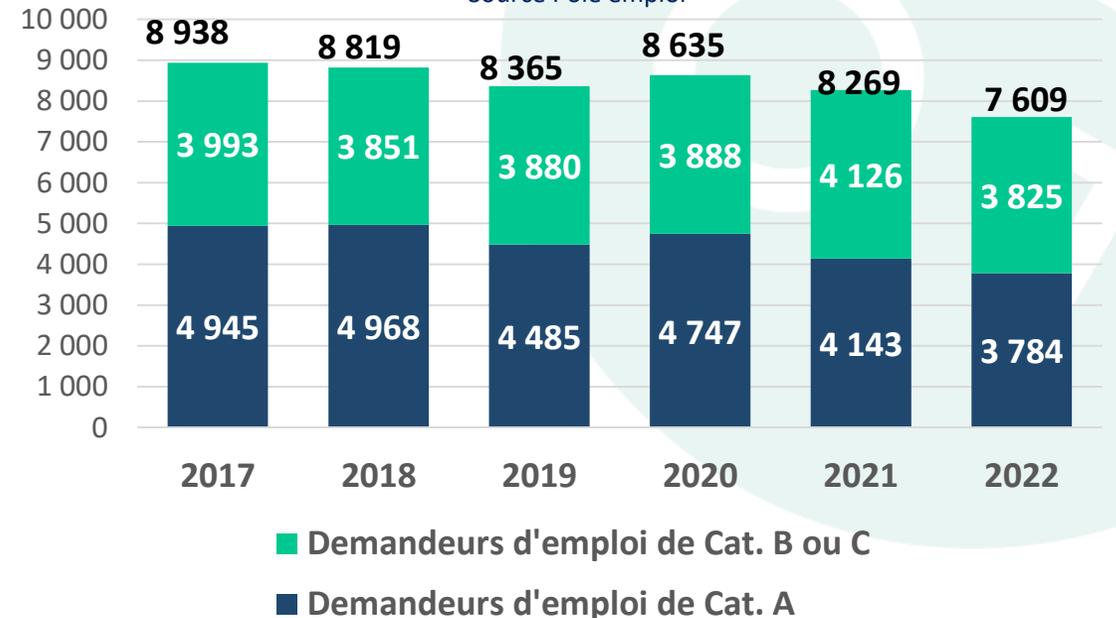
Source Insee



Un vivier des demandeurs d'emploi de catégorie A qui se réduit de 23 %, et celui des catégories B et C baisse de près de 4 %

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi catégories ABC entre 2017 et 2022 Arrondissement de Romorantin

Source Pôle emploi



Romorantinois : caractéristiques du vivier des demandeurs d'emploi (cat ABC)

Les femmes:

Le vivier des demandeurs d'emploi (ABC) est composé de 53 % de femmes, il est à noter que sur les communautés de communes De Sologne des étangs, ce taux est de 56 %

Le vivier catégorie B et C est caractérisé par une forte proportion de femmes (57,5 % contre 54,8 % en Loir-et-Cher); Cela questionne la problématique de l'emploi féminin:

- Précarisation et l'emploi partiel majoritairement féminin : emploi choisi ou subi
- Accès à des emplois de certains secteurs (ex industrie)
- Freins spécifiques d'accès à l'emploi

Les séniors:

32,3 % du vivier sont des demandeurs d'emploi de + de 50 ans, contre 29,5 % en Loir-et-Cher. En catégorie A, la part s'élève à 34,8 %, soit 4 points de plus qu'en Loir-et-Cher (30,6 %). Cela pose la question de l'emploi des séniors et des modalités.

Les jeunes:

A l'échelle départementale: (données non disponibles à l'échelle du bassin)

- 1 demandeur d'emploi de moins de 25 ans sur 5 est inscrit depuis plus d'1 an
- plus d'un tiers d'entre eux sont des ouvriers et employés non qualifiés

Sur l'arrondissement, en 2020, 19,5 % des jeunes 15-24 étaient non insérés (ni emploi, ni formation) contre 16,6 % en Loir-et-Cher, soit près de 1 900 jeunes

Les demandeurs d'emploi Longue durée:

30 % (27 % en Loir-et-Cher) des demandeurs d'emploi des catégories ABC sont inscrits depuis plus de 2 ans, avec une forte part des catégorie B et C (35,6 %)

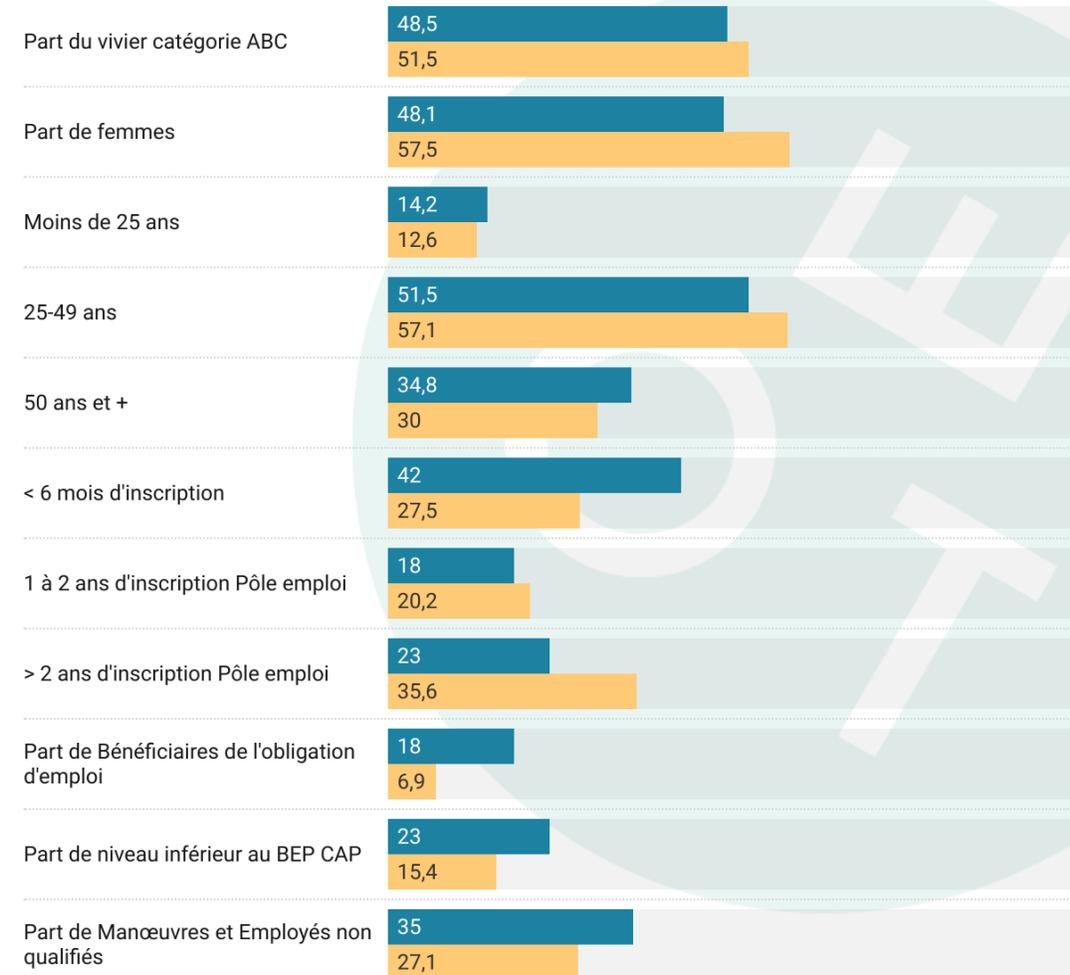
A l'échelle départementale, 53 % d'entre eux ont 50 ans et + (données non disponibles à l'échelle du bassin)

Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi :

Une surreprésentation des demandeurs d'emploi de catégorie A, bénéficiaires de l'obligation d'emploi avec 18 % (15 % en Loir-et-Cher)

Romorantinois : Quelques caractéristiques des demandeurs d'emploi cat ABC

Data emploi



Caractéristiques du vivier des demandeurs d'emploi (cat ABC)

2 330 demandeurs d'emploi cat A

T3 2023 – Source Pôle emploi
(Loir-et-Cher)

Hommes
51,9 %

Femmes
48,1 %
(49,1)

Moins de 25 ans
14,2 %
(14,9)

Moins de 6 mois
42 %
(45)

25 – 49 ans
51,5 %
(54,6)

De 1 à 2 ans
18 %
(17)

Sur 100
demandeurs
d'emploi
Catégorie A

50 ans et +
34,8%
(30,6)

+ de 2 ans
23 %
(20)

< au BEP CAP
23 %
(21)

Manœuvre et
employés non
qualifiés
35 % (36)

Obligation d'emploi
18 %
(15)

2 470 demandeurs d'emploi cat B et C

T3 2023 – Source Pôle emploi
(Loir-et-Cher)

Hommes
42,5 %

Femmes
57,5 %
(54,8)

Moins de 25 ans
12,6 %
(12,2)

Moins de 6 mois
27,5 %
(28,8)

25 – 49 ans
57,6 %
(59,2)

De 1 à 2 ans
20,2 %
(20)

Sur 100
demandeurs
d'emploi
Catégorie BC

50 ans et +
30 %
(28,5)

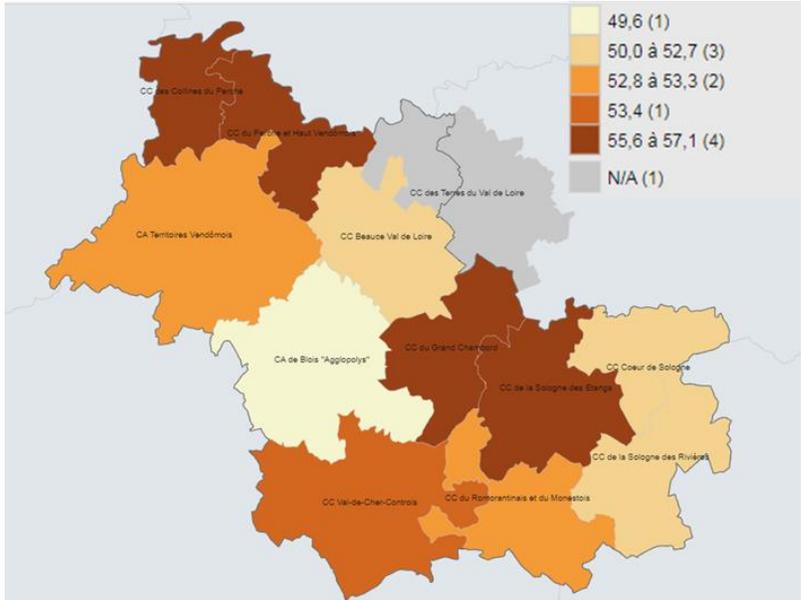
+ de 2 ans
35,6 %
(34)

< au BEP CAP
15,4 %
(16,1)

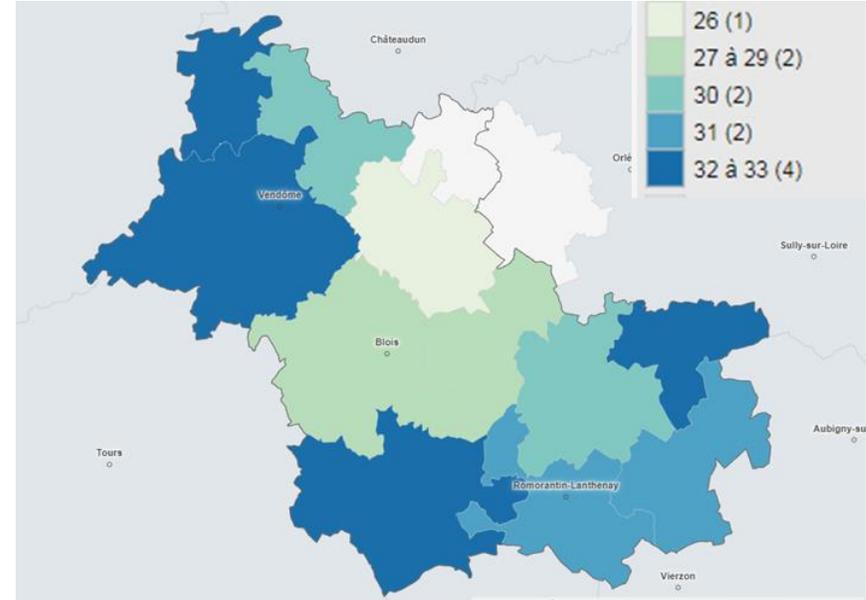
Manœuvre et
employés non
qualifiés
27,1 % (29,5)

Obligation d'emploi
6,9 %
(6,8)

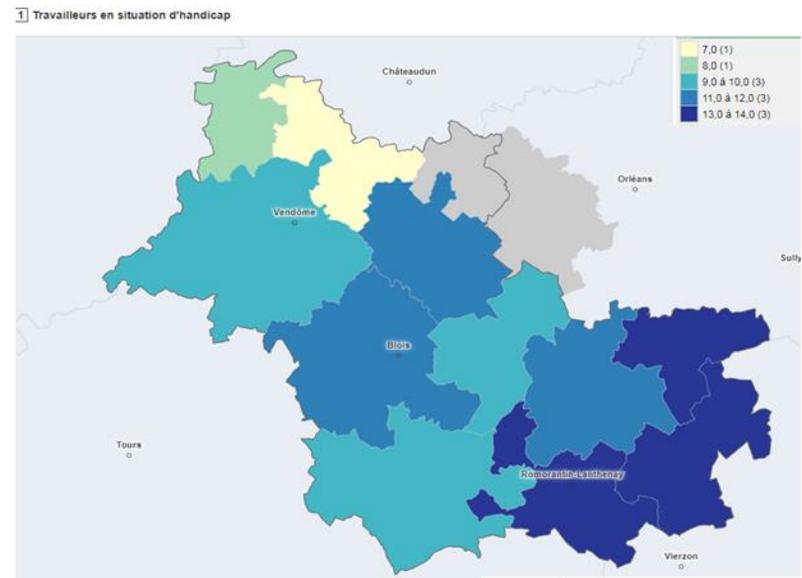
**Part des femmes
dans vivier de
demandeurs d'emploi cat
ABC
T3 2023 Source Pôle
emploi**



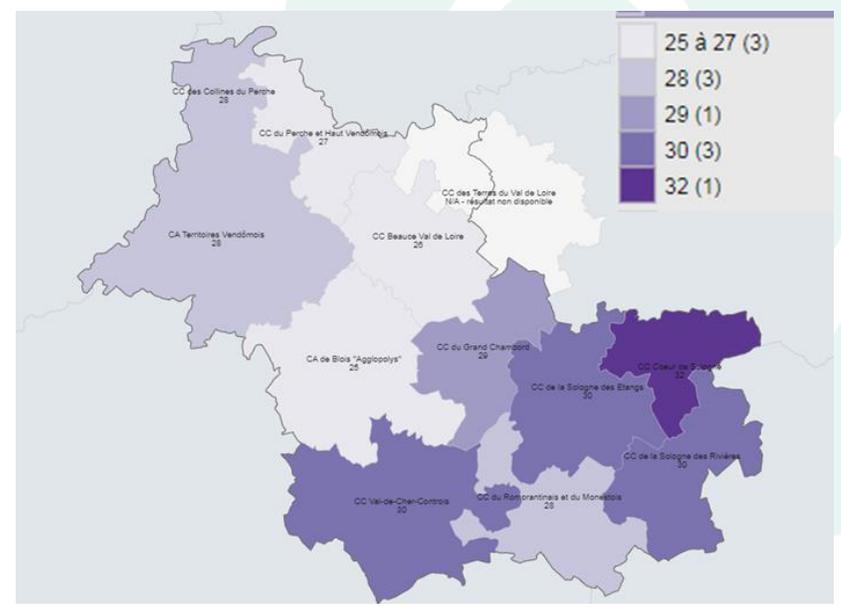
**Part des 50 ans et +
dans vivier de demandeurs
d'emploi cat ABC
T3 2023 Source Pôle emploi**



**Part des inscrits
Bénéficiaires de
l'obligation
d'emploi
Dans vivier de
demandeurs d'emploi
cat ABC
T3 2023 Source Pôle
emploi**



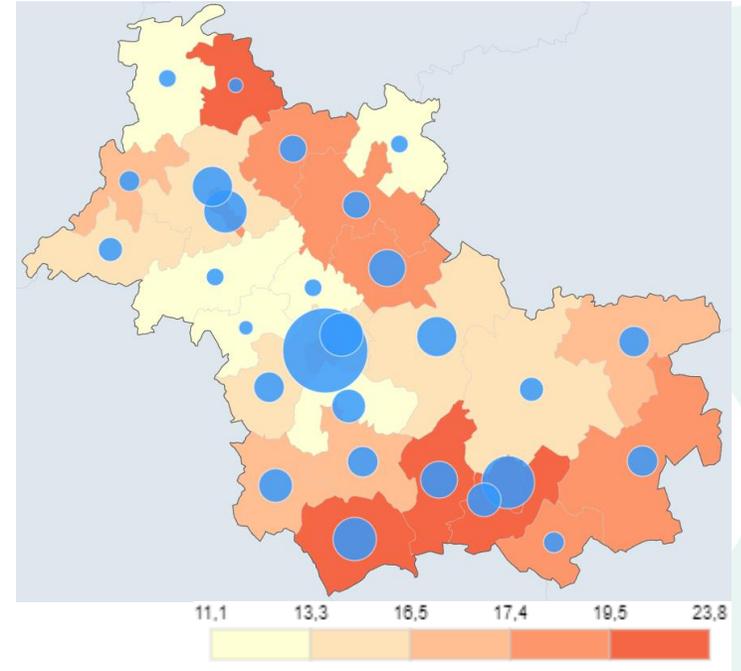
**Part des inscrits
de 2 ans et +
Dans vivier de
demandeurs d'emploi
cat ABC
T3 2023 Source Pôle
emploi**



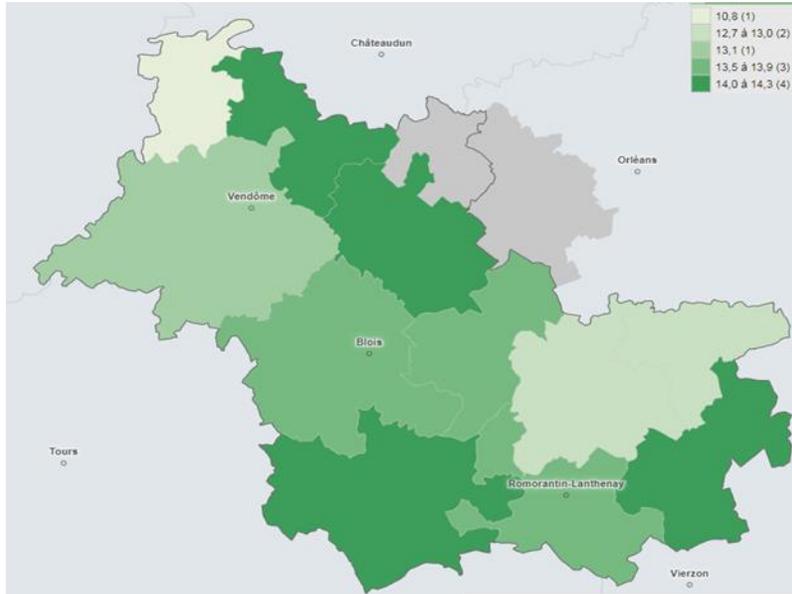
**En 2020, près de 1 900 jeunes non insérés
(ni en emploi ni en formation) sur le bassin**

**Part des jeunes non insérés dans la population
des 15 à 24 ans en 2020 (Source Insee)**

Loir-et-Cher : 16,6 % - Centre Val de Loire : 16,0 %



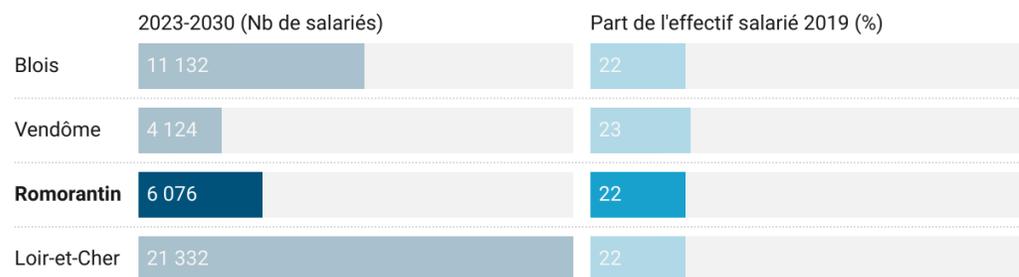
**Part des inscrits des Moins de 25 ans
dans vivier de demandeurs d'emploi
cat ABC
T3 2023 Source Pôle emploi**



6 000 départs potentiels à la retraite entre 2023 et 2030

Romorantinois: 6 000 départs potentiels à la retraite pour les salariés à l'horizon 2030

Estimation des départs à la retraite



Graphique: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: Insee DADS • Créé avec Datawrapper

Un fort volume de départs à la retraite et une part élevée des effectifs (> 22 %) pour la fonction publique, l'action sociale, l'activité industrielle

et des activités dont la part de départs à la retraite est supérieure à 22 % : le transport et l'entreposage, la gestion de déchets



Arrondissement de Romorantin

	Nb de départs potentiels à la retraite 2023-2030	nb de départs moyen par an	Poids des départs de l'effectif 2019 en %	Part des départs
Admin. publique, enseignement, santé et action sociale	2 071	259	26,1	34,1
Fabrication industrielle	1 390	174	25,8	22,9
Commerce ; réparation d'automobiles et de motos	574	72	16,1	9,4
Activités scientifiques et techniques ; services admin. et de soutien	416	52	17,6	6,8
Construction	410	51	18,8	6,7
Transports et entreposage	310	39	29,7	5,1
Agriculture, sylviculture et pêche	231	29	22,1	3,8
Hébergement et restauration	219	27	16,7	3,6
Autres activités de services	185	23	14,9	3
Production et distribution d'énergie, d'eau et gestion des déchets	109	14	33,7	1,8
Activités financières et d'assurance	56	7	10,2	0,9
Activités immobilières	16	2	10,7	0,3
Information et communication	0	0	0	0

Graphique: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2019 • Créé avec Datawrapper



OBSERVATOIRE
DE L'ÉCONOMIE
ET DES TERRITOIRES

Enquêtes difficultés de recrutement OET

Septembre 2022 - septembre 2023

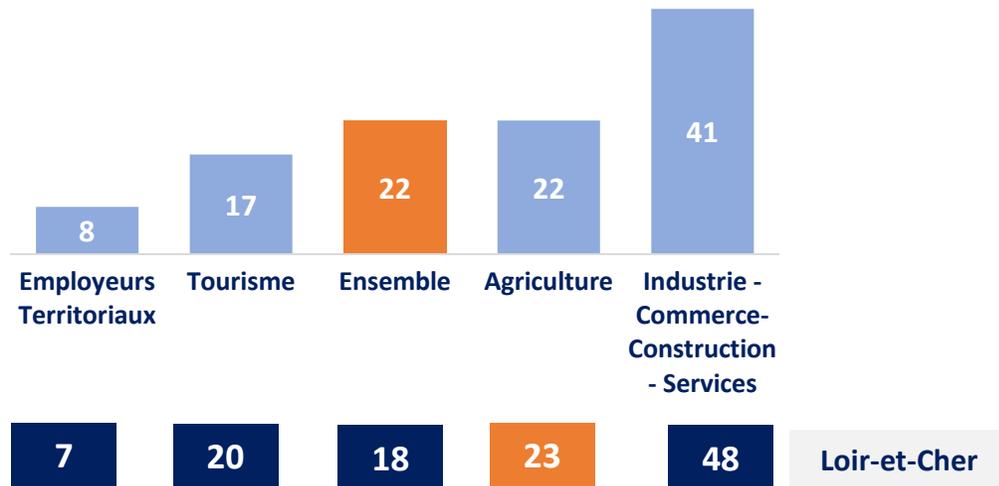
5 200 structures enquêtées (enquête en ligne)

Industrie - Commerce - Construction Services (hors services à la personne) (5 salariés et +)
HRT - Agriculture - Employeurs territoriaux

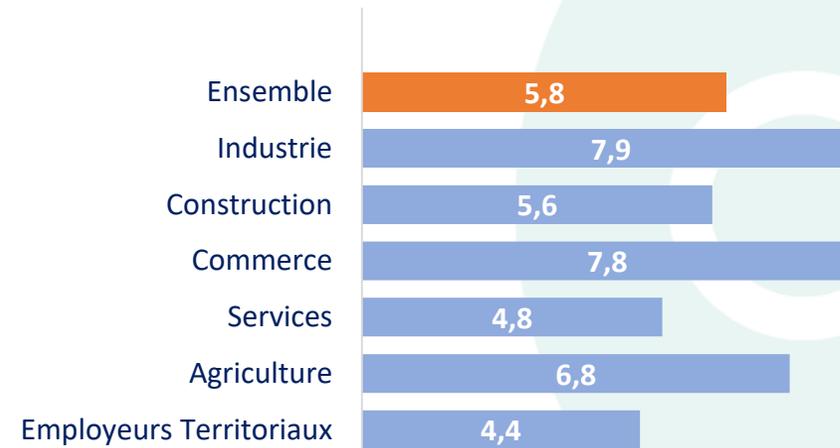
950 réponses (20 500 salariés) – Taux de retour de 18 %

Une dynamique de projet portée par les entreprises des secteurs de l'industrie, commerce, construction, services confrontées à des difficultés de recrutement élevées

Part des structures ayant des projets de développement, source de recrutement (%) - Romorantin



Perception des difficultés de recrutement part des répondants (pour 10) Romorantin



Perception des difficultés de recrutement part des répondants % Loir-et-Cher

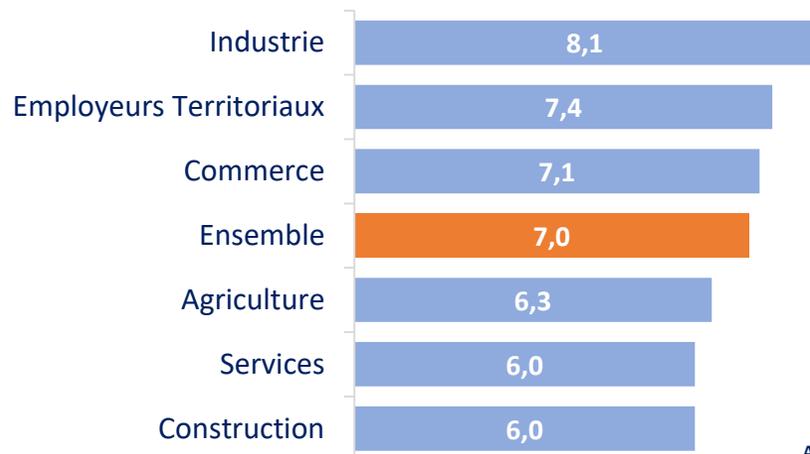


Source : Enquêtes difficultés de recrutement OET 2022-2023



Des difficultés qui s'accroissent et la rétention des salariés est quelque peu difficile

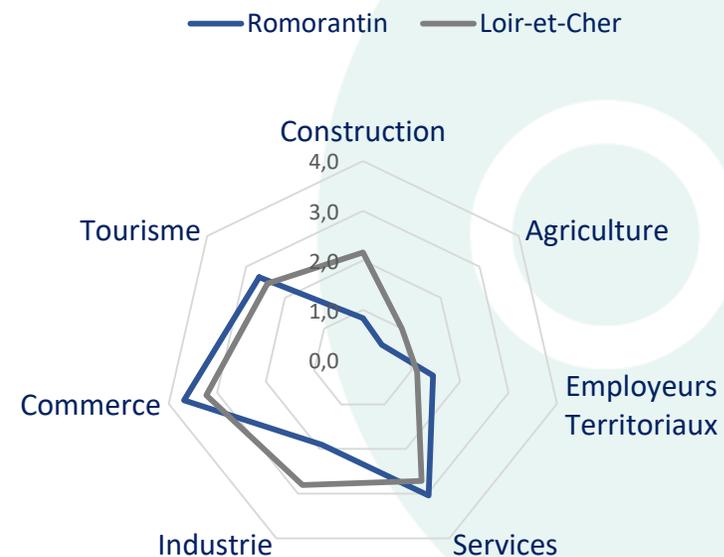
Accroissement des difficultés de recrutement
part des répondants 1 pour 10
Romorantin



Accroissement des difficultés de recrutement
part des répondants 1 pour 10
Loir-et-Cher



Difficultés à conserver les salariés recrutés
Part des répondants (1 pour 10)



Source : Enquêtes difficultés de recrutement OET 2022-2023

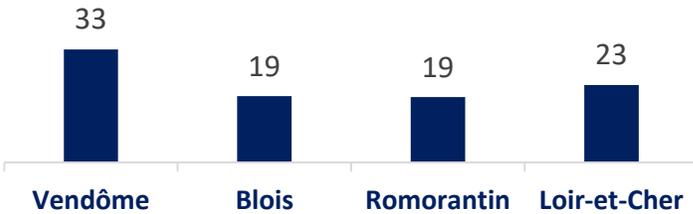


Vision des entreprises sur les facteurs agissant sur les difficultés de recrutement

(Industrie – Commerce – Construction et Services – Agriculture)

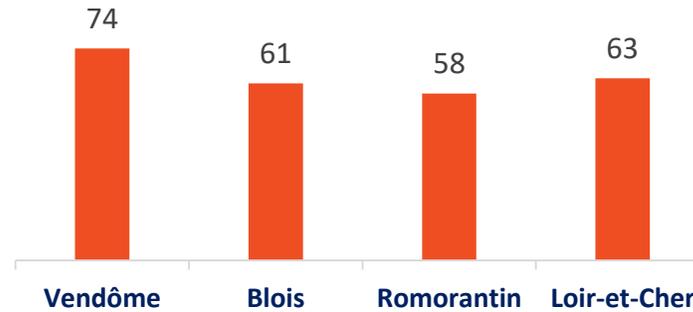
Facteurs internes à l'entreprise

% des répondants à cet item



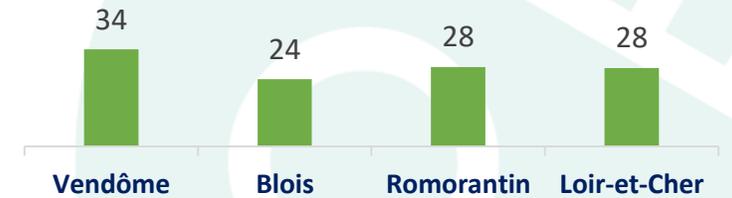
Facteurs liés aux candidats

% des répondants à cet item



Facteurs liés au territoire

% des répondants à cet item



Le Romorantinois

Conditions de travail

53

Image des métiers

47

Rémunération

47

Culture entreprise

5

Décalage exercice et image du métier

41

Envie de bouger

26

Organisation Personnelle et familiale

31

Incohérence projet professionnel

34

Mobilité familiale

12

Se déplacer

36

Se loger

25

Une activité pour le conjoint

39

S'insérer sur le territoire

39

Garde d'enfant

14

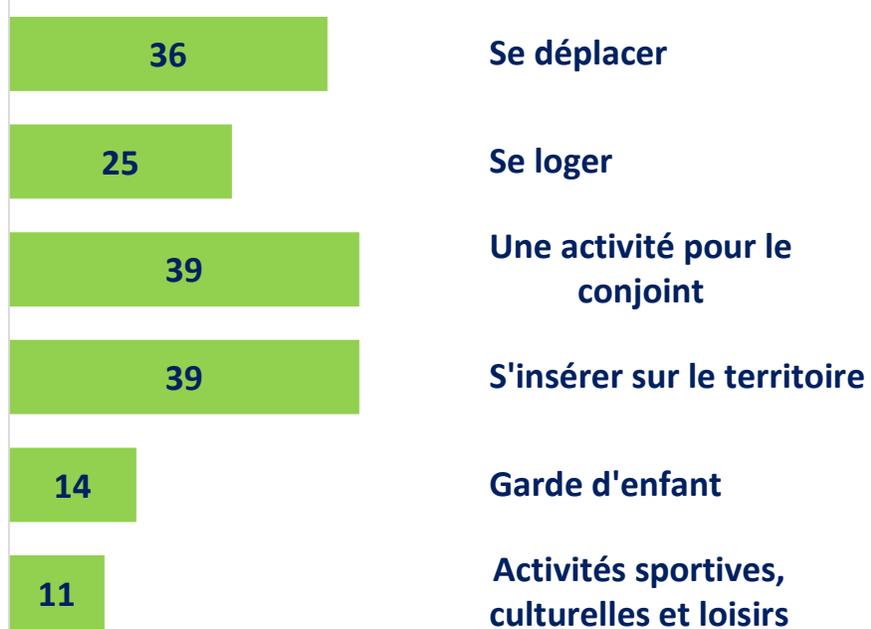
Activités sportives, culturelles...

11

Source : Enquêtes difficultés de recrutement OET 2022-2023



Les facteurs connexes à l'emploi comme axe à explorer?



L'envie de bouger facilitée par la dynamique du marché de l'emploi du territoire

MAIS aussi

Des interactions potentielles entre l'envie de bouger et les **problématiques d'organisation personnelle et familiale et de mobilité familiale**

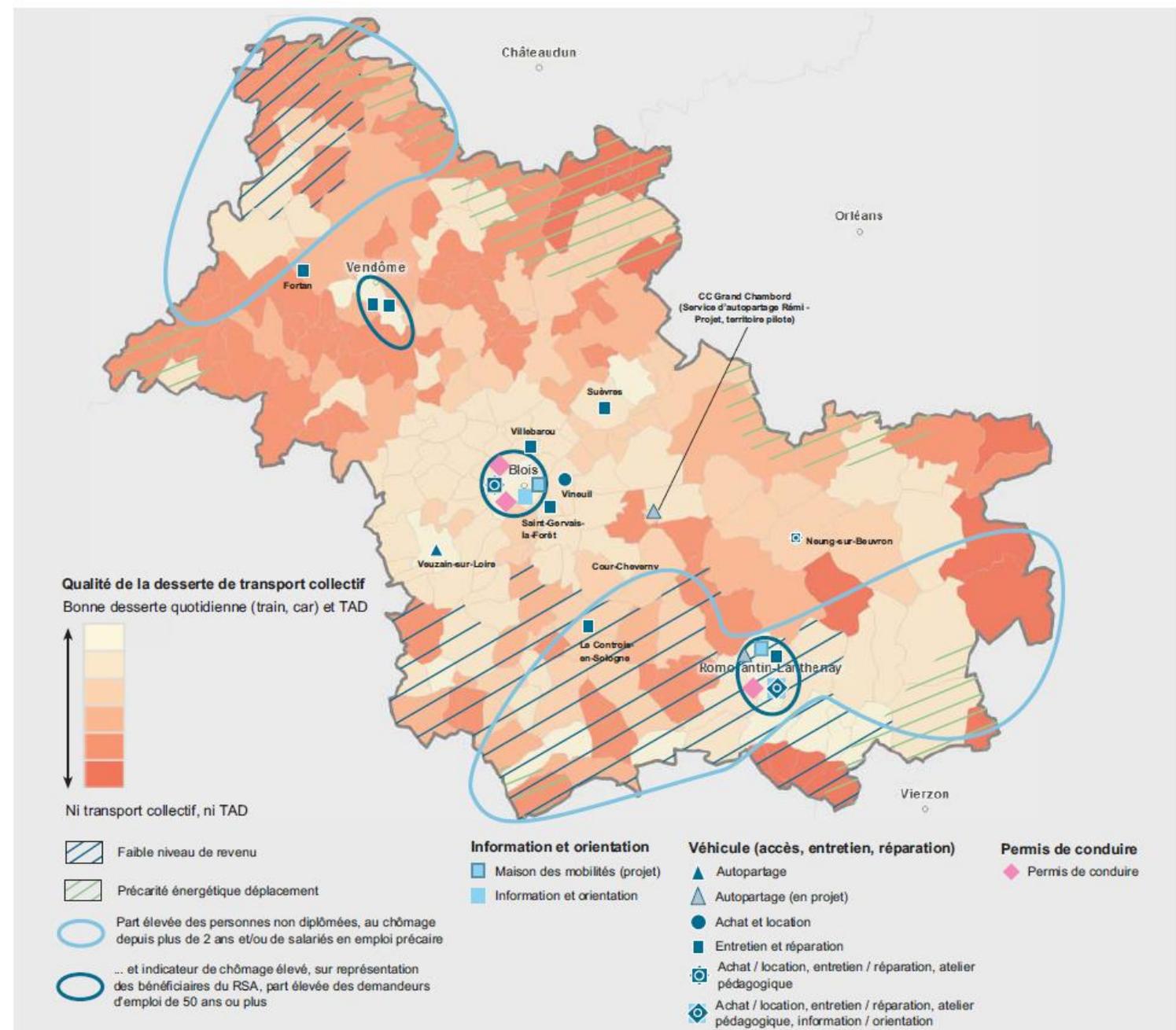
Qui peuvent être en lien avec

les problématiques de **déplacement et logement**



Desserte de transport collectif et dispositifs de mobilité solidaires

Des zones de l'arrondissement moins desservi et moins équipé
Un axe à explorer pour réduire un frein à l'accès à l'emploi





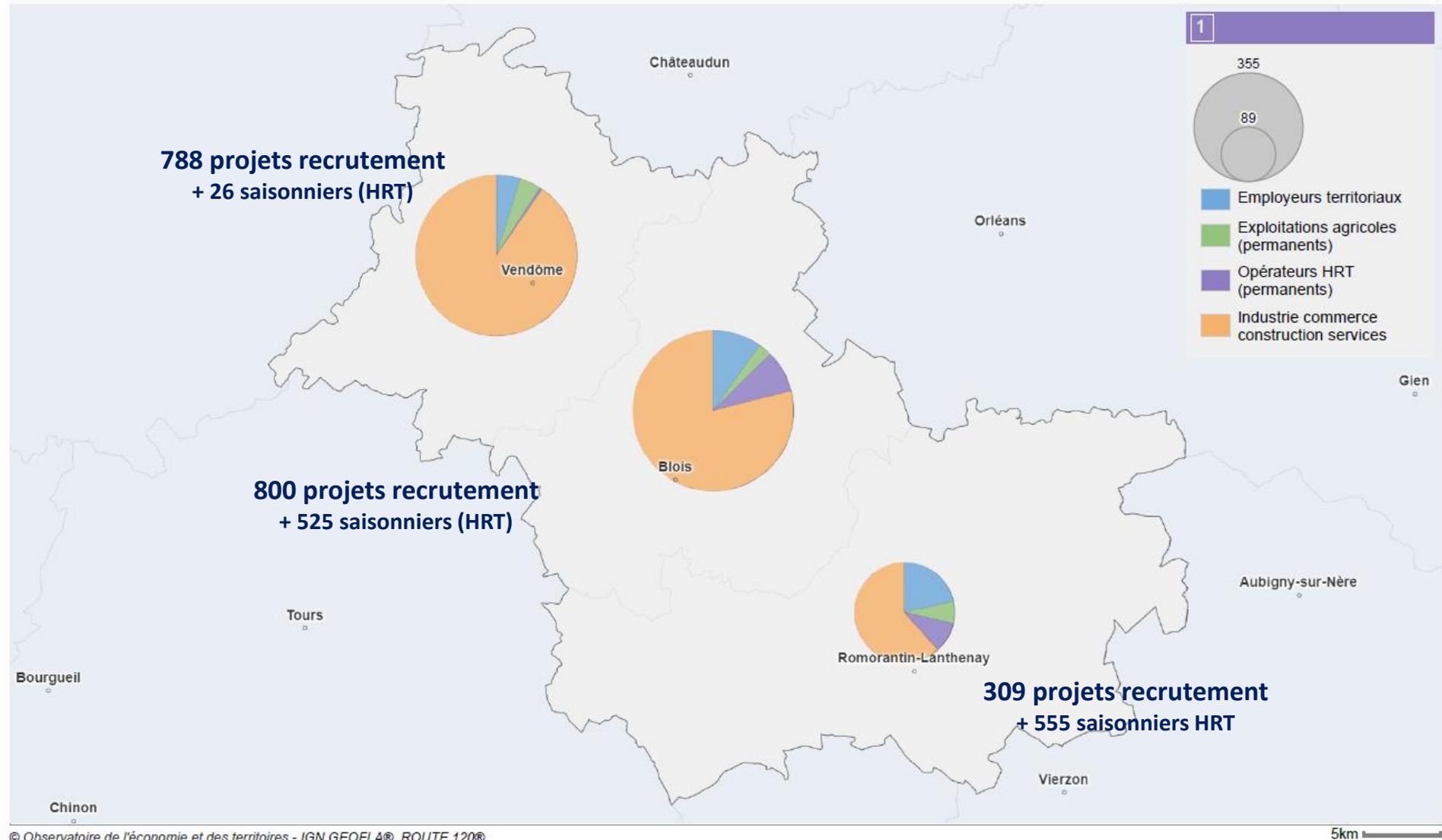
OBSERVATOIRE
DE L'ÉCONOMIE
ET DES TERRITOIRES

Les Métiers recherchés par les employeurs Enquêtes OET



Projets de recrutement recensés Enquête OET

1 Répartition du Nb de recrutement par Cible Enquêtes OET



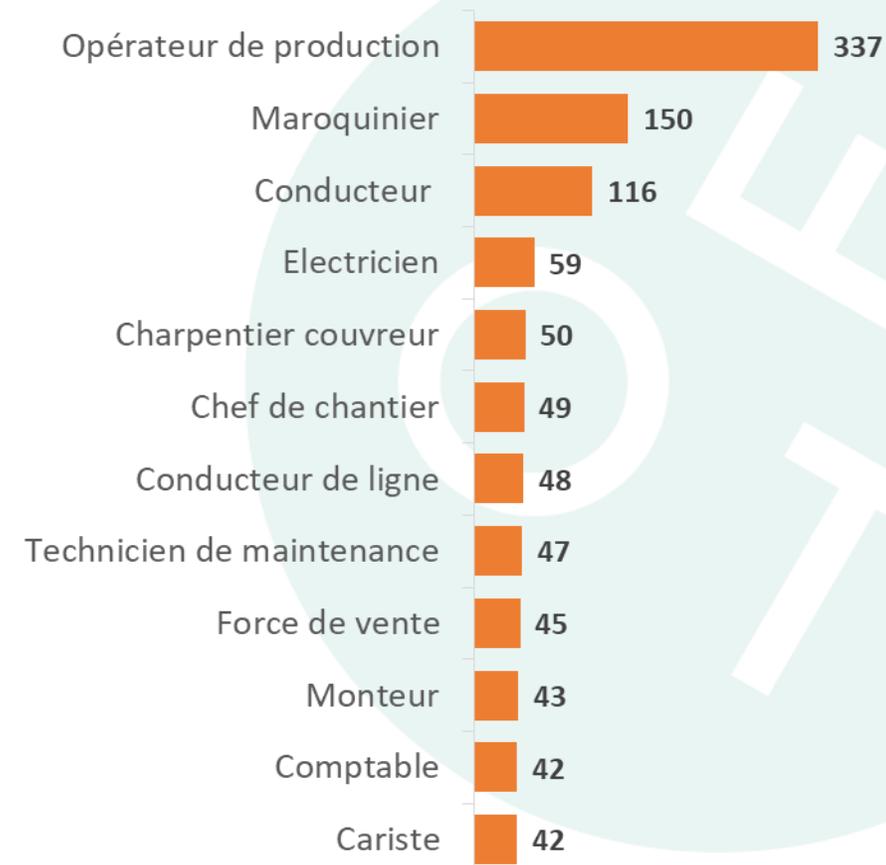
Nombre de postes par famille de métiers et arrondissements

Industrie – Commerce – Construction et Services

Famille de métiers	Blois	Romorantin	Vendôme
Metier Commercial	16	24	19
Metier Conception Etude Recherche	13	22	88
Metier Encadrement	34	15	47
Production Industrielle	150	40	407
Metier Commerce	11	26	4
Maintenance	43	5	8
Support	38	19	9
Logistique	56	11	36
Transport	108	12	21
Construction	72	14	67
Mécanique	21	5	4
Propreté	65	1	1

Métiers les plus recherchés

Industrie – Commerce –
Construction et Services



Besoins salariés agricoles permanents

Besoins en agents de production agricoles permanents

Nombre de postes

	Vendômois	Blois - Romorantin
Agent Grandes cultures	7	11
Agent en polyculture - élevage	4	4
Agent viticole	6	2
Ramasseur de volailles	7	
Agent cultures maraichères		5
Agent transformation	1	1
Agent d'élevage laitier	2	
Agent horticole		1
Opérateur Sylvicole	1	
Agent d'élevage avicole	1	

Tableau: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: Enquête OET 2022-23 • Créé avec Datawrapper

Besoins salariés qualifiés agricoles permanents

Nombre de postes

	Vendômois	Blois - Romorantin
Chef de culture	1	4
Chef de culture viticole		2
Technicien d'élevage	1	
Chef de culture horticole		1
Chef de culture Maraichage		1
Second d'exploitation maraichage		1
Second exploitation viticole		1
Fromager	1	
Assistante administrative		2
Conducteur d'engins agricoles	2	8

Tableau: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: Enquête OET 2022-23 • Créé avec Datawrapper



Besoins saisonniers en agriculture (Blois Romorantin)

Calendrier des besoins saisonniers agricoles

En nombre de postes (indifféremment de la durée de mission)

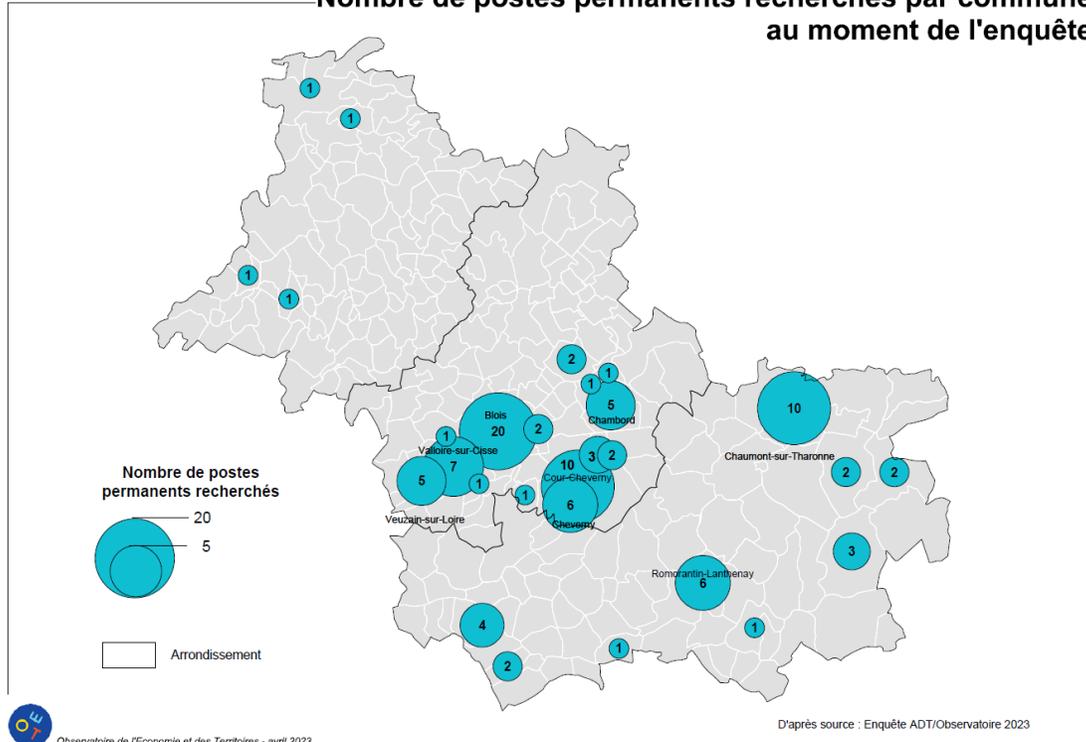
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Elevage				0	1	1	2	1	1			
Grandes cultures			1	1	1	1	8	7	4	2	1	3
Horticulture		4	11	13	13	3	3	2	2	1	1	1
Maraichage	42	38	45	86	138	82	52	62	55	47	39	37
Semences												15
Viticulture	17	20	25	31	33	44	14		130	10	8	
Divers			1	1	1	1	1	1	1			
Totaux	59	62	83	132	186	132	79	72	192	60	49	56

Tableau: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: Enquête OET 2022-23 • Créé avec Datawrapper

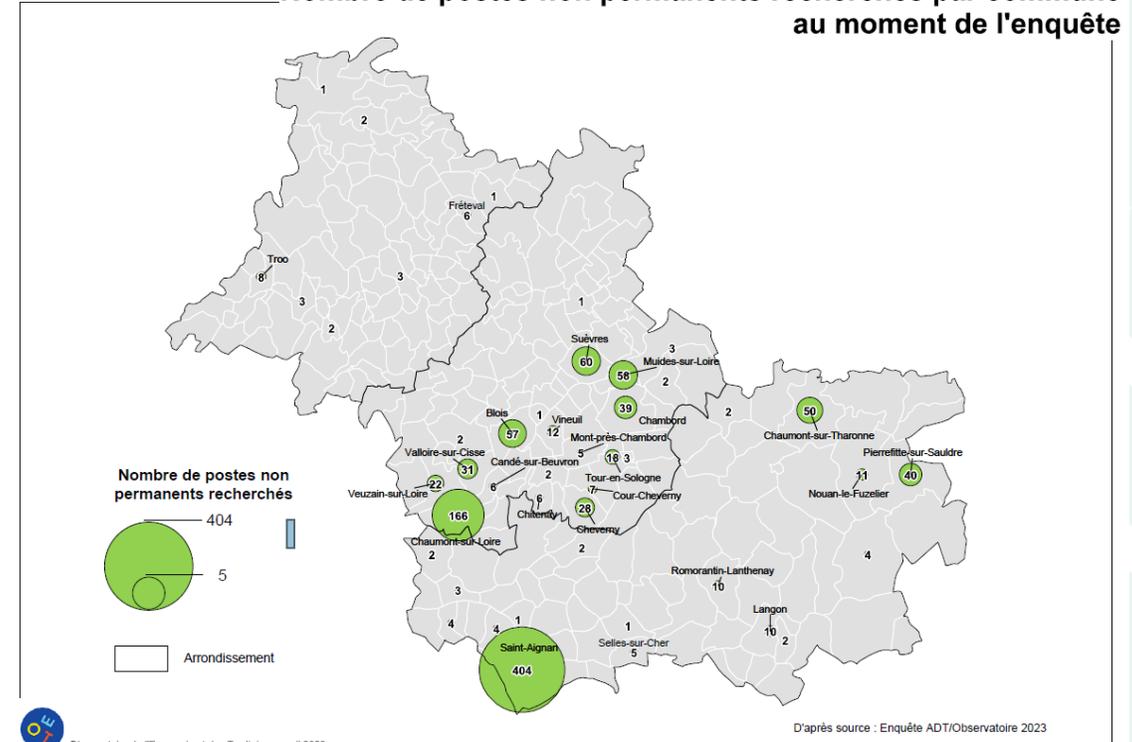


Romorantinais : des besoins concentrés sur des secteurs : St Aignan, Chaumont sur Tharonne et Pierrefitte sur Sauldre, notamment en emploi saisonnier

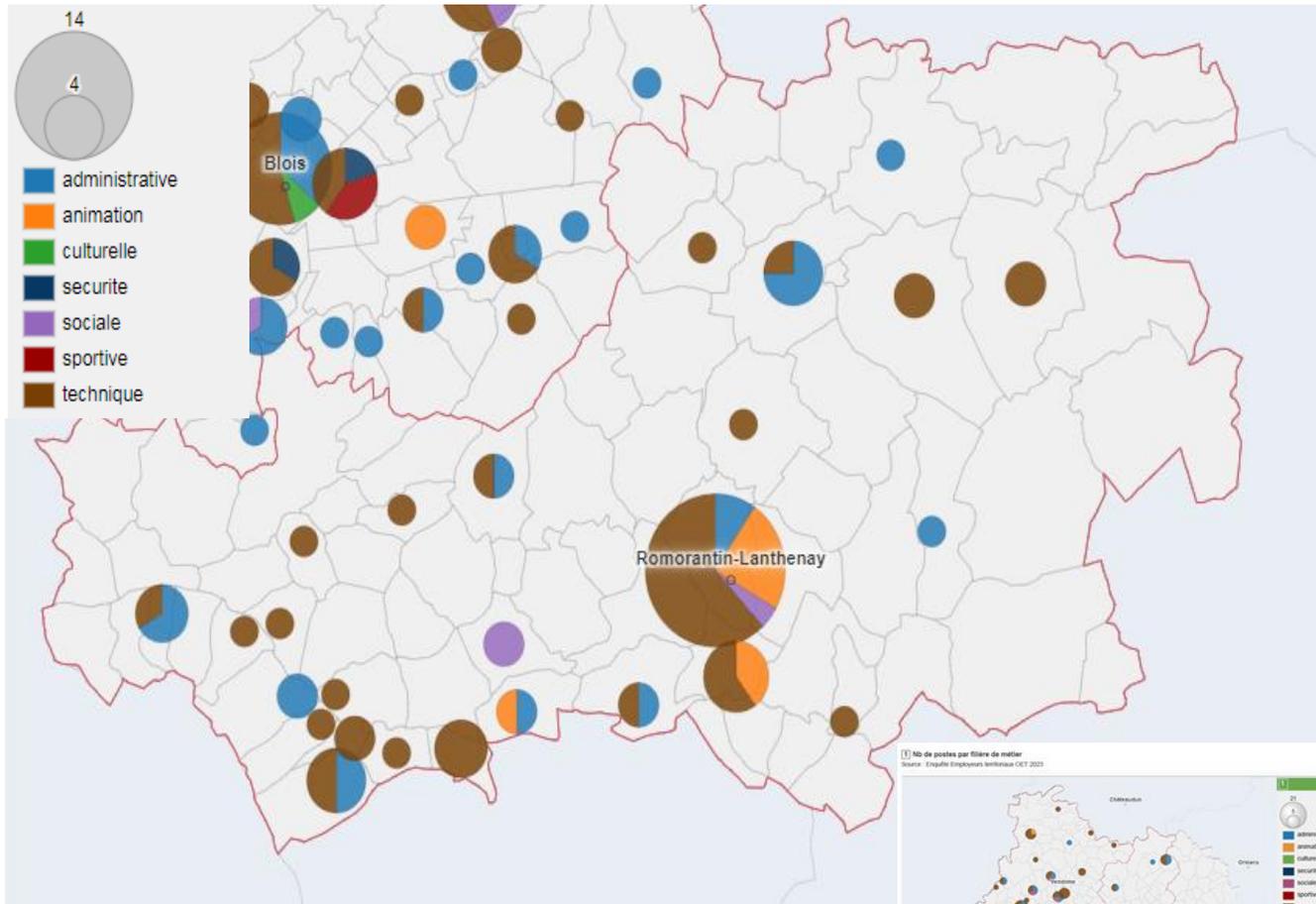
Nombre de postes permanents recherchés par commune au moment de l'enquête



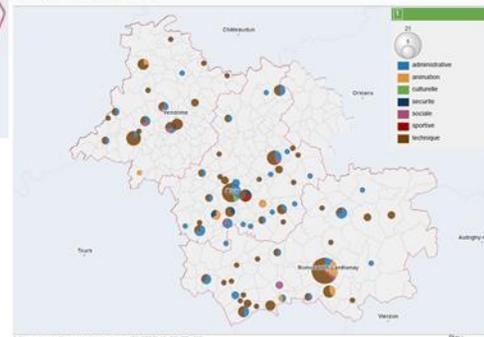
Nombre de postes non permanents recherchés par commune au moment de l'enquête



Employeurs territoriaux : 68 postes recensés majoritairement dans les filières technique et administrative



Les collectivités recherchent des postes d'agent technique et administratifs
7,5 postes recherchés sur 10 sont en catégorie C



Besoins des employeurs territoriaux

Top 5 des métiers les plus recherchés par les employeurs territoriaux

Par arrondissement

Étiquettes de lignes	Blois	Romorantin	Vendôme
Maintenance des bâtiments et des locaux	18	21	12
Assistanat technique et administratif	15	7	2
Nettoyage des espaces urbains	3	13	7
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	5	7	1
Mise en oeuvre et pilotage de la politique des pouvoirs publics	5	4	2

Tableau: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: Enquêtes OET 2023 • Créé avec Datawrapper





O
E
T
OBSERVATOIRE
DE L'ÉCONOMIE
ET DES TERRITOIRES

Les Métiers recherchés par recruteurs et demandeurs Données Pôle emploi



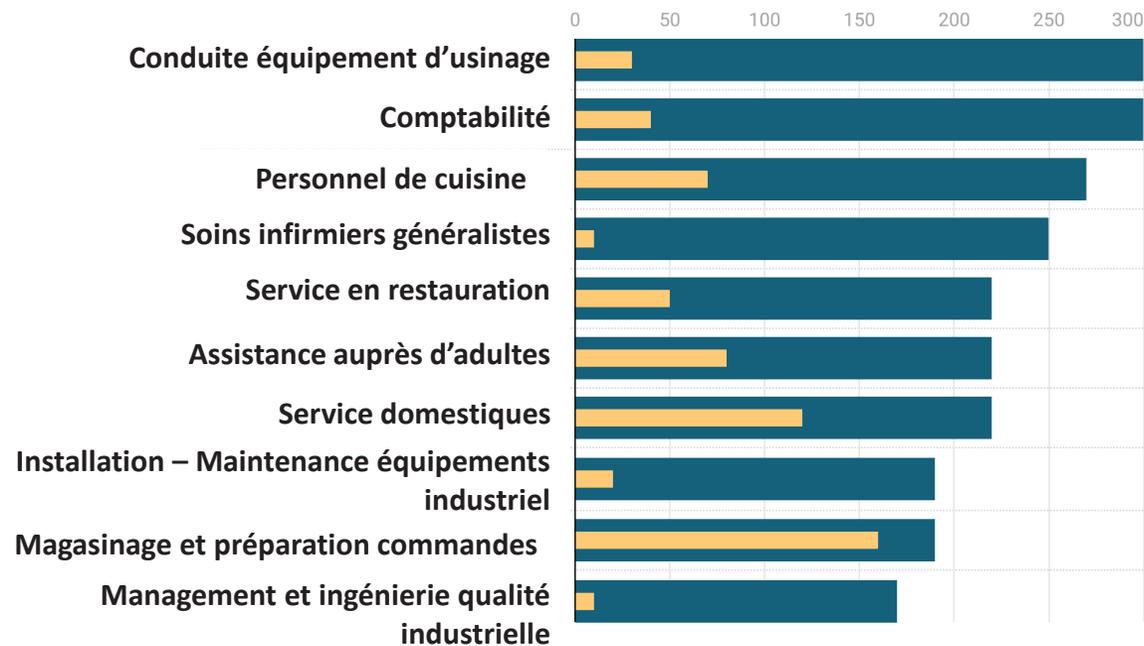
Les métiers les plus recherchés par les recruteurs en Loir-et-Cher

Source : Pôle emploi T3 2023 – Flux des offres déposées et inscription de demandeurs

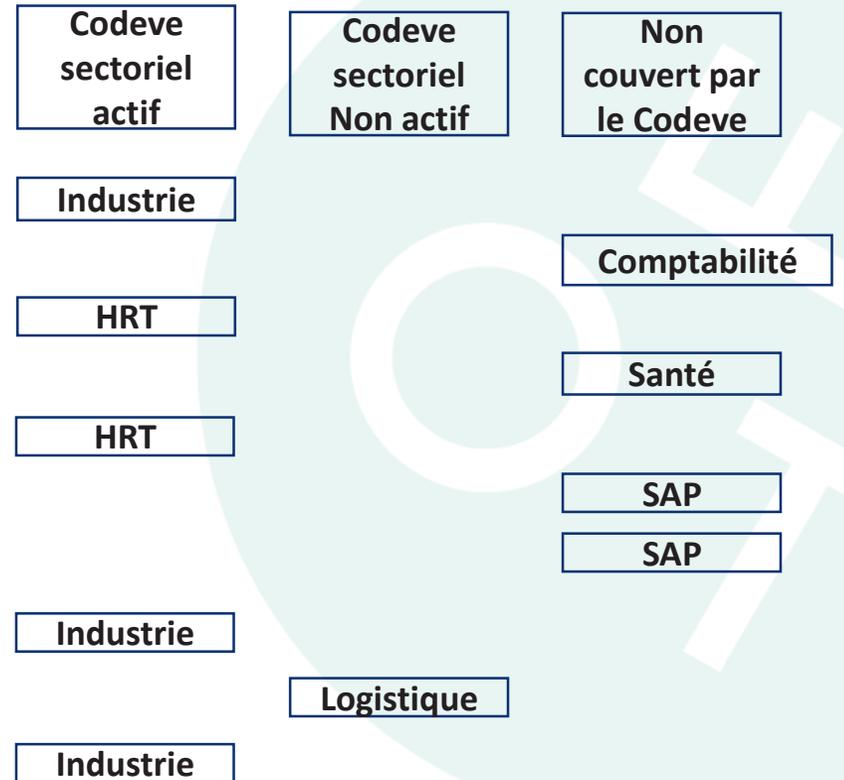
Romorantin : Les 10 métiers les plus recherchés (Bassin d'emploi)

Flux des offres d'emploi sur les 12 derniers mois

■ Effectif Offres ■ Effectif Demandeurs



Graphique: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: Offres d'emploi - Source: Pôle emploi, T3 2023 • Créé avec Datawrapper



Romorantinois : les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi : un enjeu de rapprochement de l'offre et la demande

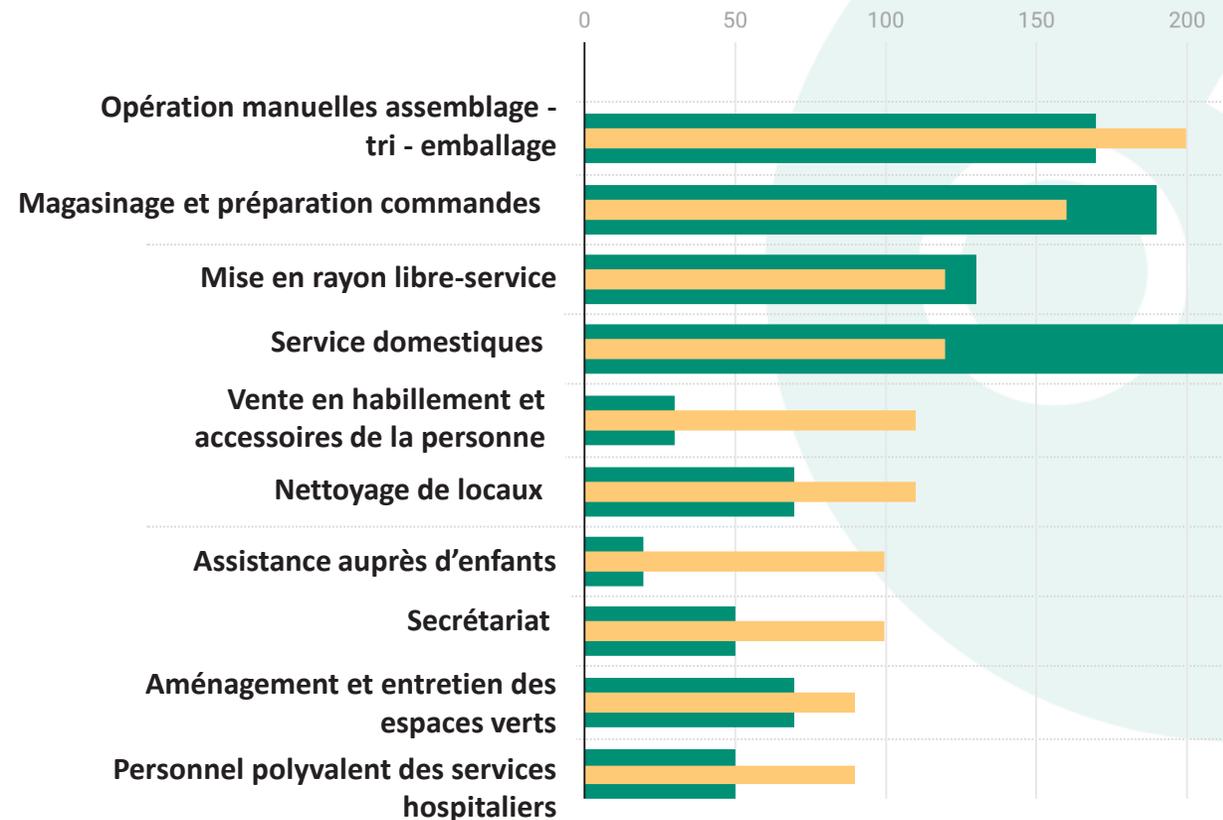
Les métiers de la logistique, des services à la personne et du commerce recherchés par les demandeurs d'emploi

L'industrie et HRT, des secteurs porteurs d'offres ne sont pas des métiers le plus recherchés par les demandeurs d'emploi

Romorantinois: les 10 métiers les plus recherchés par demandeurs d'emploi

Flux des offres et inscriptions sur les 12 derniers mois

Effectif Offres Effectif Demandeurs



Source: Demandeurs d'emploi - Source: Pôle emploi, T3 2023 • Créé avec Datawrapper



Bassin Romorantinais : les besoins en recrutement

- **Des métiers avec des besoins de recrutement**
 - Industrie
 - Les services à la personne
 - Hôtellerie Restauration Tourisme
 - La logistique
 - La comptabilité
 - Agriculture : avec une forte saisonnalité
- **Des métiers avec des départs à la retraite à remplacer**
 - La fonction publique,
 - l'action sociale,
 - l'activité industrielle
 - Agriculture : renouvellement de générations



Bassin Romorantinais : mobilisation de publics

Mobiliser les publics : renforcer la connaissance des spécificités des publics pour améliorer l'efficacité des actions

- Jeunes : une part « d'invisibles » (non insérés) élevée
- Séniors : près d'1/3 des DE ont plus de 50 ans
- Demandeurs d'emploi longue durée : Près de 1 DE /3 a + de 2 ans d'inscription à Pôle emploi
- Travailleurs handicapés : près de 1 DE (cat A) sur 5 est bénéficiaire de l'obligation de l'emploi

Nécessite de prendre en compte les freins périphériques (transport, logement, garde enfants...),

Donner envie aux différents publics

- Besoin d'acculturation sur les métiers présents sur le territoire

