



## Territoires et Insertion par l'Activité Economique

### Diagnostic de la Zone d'emploi de Vendôme

#### SOMMAIRE

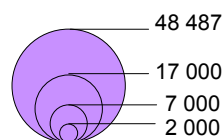
<b>Éléments de cadrage</b> .....	<b>2</b>	Les métiers en tension .....	14
Un certain renouveau démographique, qui ne touche cependant pas tout le territoire .....	2	Des allocataires de minima sociaux moins nombreux et des bénéficiaires du RMI globalement plus proches de l'emploi .....	15
Un faible niveau de qualification dans le bassin de Vendôme .....	3	<b>L'offre d'insertion</b> .....	<b>16</b>
Des revenus plus élevés dans la périphérie de Vendôme	3	Peu de structures présentes mais une certaine complémentarité .....	16
Logement et hébergement .....	4	Répartition géographique des salariés en insertion en 2008 .....	17
Des tensions sur le marché du logement autour de Vendôme	4	Un taux d'équipement équilibré entre les zones d'emploi du Loir-et-Cher .....	18
Un parc de logements sociaux concentré sur Vendôme	4	Le taux de sortie vers l'emploi durable le plus élevé du département .....	19
Des structures d'hébergement d'insertion ou de transition essentiellement localisées à Vendôme .....	5	<b>Caractéristiques et indicateurs sur le suivi   et l'accompagnement des publics visés</b> .....	<b>20</b>
Un réseau de transports collectifs qui ne facilite pas les déplacements transversaux .....	6	Un public un peu plus jeune et plus diplômé qu'en moyenne départementale .....	20
Les territoires aidés .....	7	Des difficultés sociales moins marquées en Vendômois	21
Un quartier en Zone Urbaine Sensible : les Rottes .....	7	L'accompagnement des publics .....	22
Zones de revitalisation rurale .....	7	L'orientation des publics vers l'IAE et les difficultés de recrutement .....	22
<b>Le contexte économique</b> .....	<b>8</b>	L'accompagnement des publics dans leur parcours .....	22
L'emploi très fortement concentré dans les principaux pôles d'activités .....	8	Préparation de la sortie .....	22
L'activité économique présente certaines spécificités	9	L'intervention des partenaires dans les parcours .....	22
Un tissu de petites entreprises .....	11	<b>L'offre de formation</b> .....	<b>23</b>
La création d'entreprises a du succès .....	12		
<b>Le marché du travail</b> .....	<b>13</b>		
Très forte poussée du chômage .....	13		

# Elements de cadrage

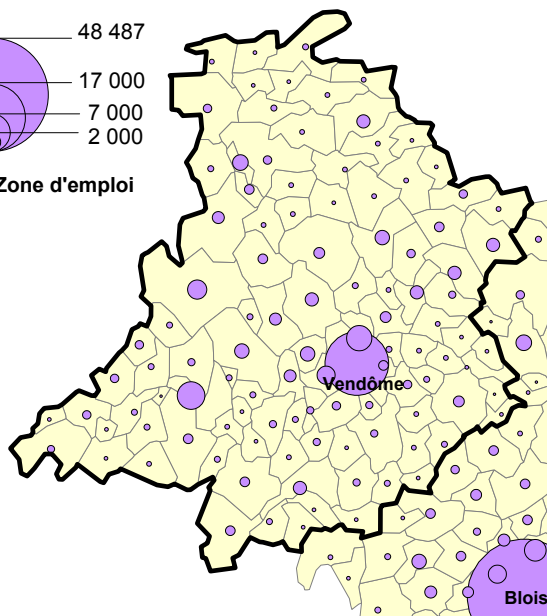
## Un certain renouveau démographique, qui ne touche cependant pas tout le territoire

Population par commune en 2006

Population municipale  
(sans double compte)



— Zone d'emploi

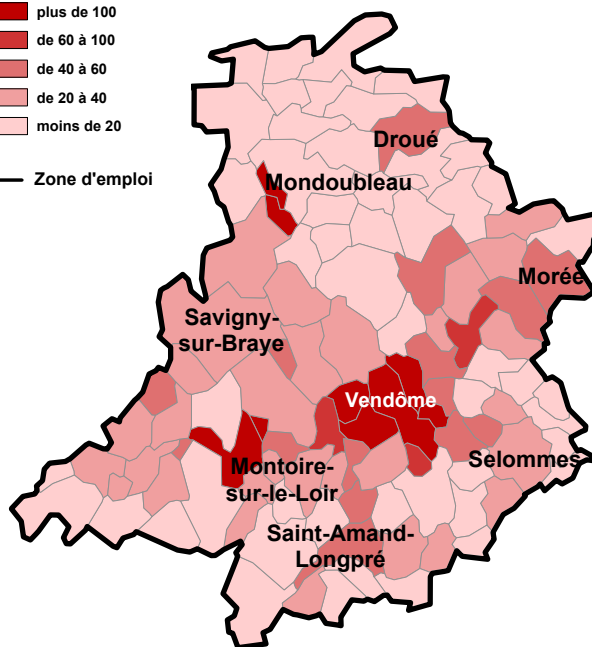


Densité de population en 2006

Densité de population  
(nombre d'habitants par km<sup>2</sup>)



— Zone d'emploi



D'après source : INSEE - RGP

➤ 69 690 habitants en 2006.

➤ 21,4 % de la population du Loir-et-Cher.

➤ Un **pôle urbain**, Vendôme, quelques pôles secondaires et une multitude de petites communes.

➤ Un **taux de variation** annuel moyen en **hausse** sur la période récente, **mais** qui reste **assez largement inférieur** aux moyennes départementale et régionale.

➤ Une **croissance démographique continue** et relativement ancienne sur la région de Vendôme et deux communautés. Un **redressement** plus récent, et amplifié depuis 1999 dans le Haut-Vendômois.

➤ Une **diminution de la population depuis 1999** dans le Pays de Ronsard.

➤ Une **perte de population ancienne et continue** dans les deux communautés du Perche.

➤ Une **densité** de population inférieure à la moyenne du département et à celle de la région :

ZE Vendôme : 40,5 hab/km<sup>2</sup>

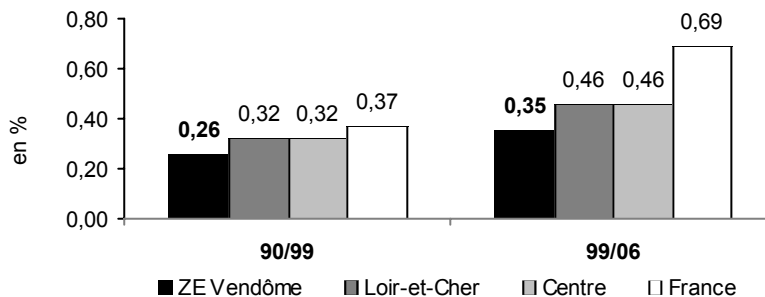
Loir-et-Cher : 51,3

Centre : 64,4

France : 100

La carte présente une analyse par communautés de commune ou d'agglomération auxquelles ont parfois été ajoutées les communes isolées limitrophes.

Taux de variation annuel de la population



D'après source : INSEE - RGP

Typologie territoriale de l'évolution de la population depuis 1982

Reprise de la croissance démographique depuis 1990

■ Croissance à partir de 1990, amplifiée depuis 1999

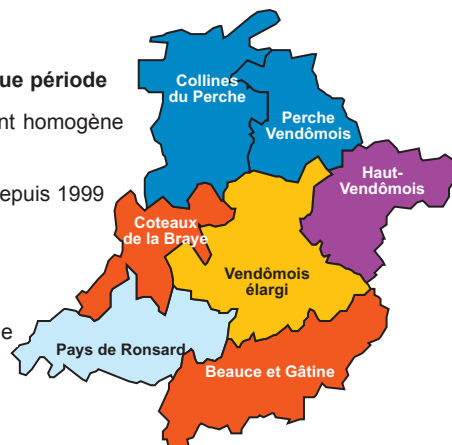
Croissance démographique sur longue période  
■ Croissance continue, relativement homogène sur les différentes périodes

■ Croissance continue, amplifiée depuis 1999

Décroissance démographique

■ Perte depuis 1999

■ Perte continue sur longue période



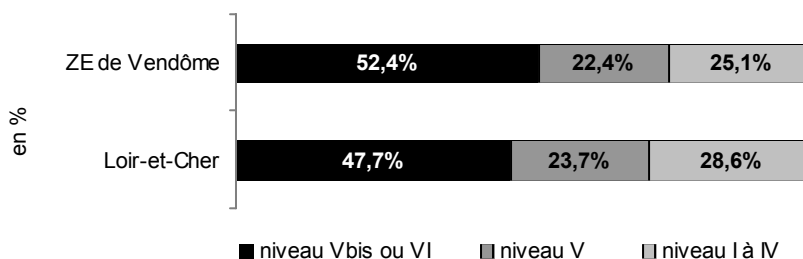
D'après source : INSEE - RGP

## Un faible niveau de qualification dans le bassin de Vendôme

➤ Plus de la moitié de la population active (y compris les étudiants) de 1999 (dernières données disponibles) se trouve avec un très faible niveau de formation, 5 points de plus qu'en moyenne départementale.

**Niveau de formation :** I : diplôme de niveau Bac + 4 et au-dessus ; II : diplôme de niveau Bac + 3 ; III : diplôme de niveau Bac + 2 ; IV : diplôme de niveau Bac ; V : diplôme de niveau BEP, CAP ; V bis : diplôme de niveau BEPC, fin de seconde ou de première sans diplôme ; VI : certificat d'études, fin de formation générale ou aucune formation scolaire.

Niveau de qualification de la population en 1999



D'après source : INSEE - RGP

## Des revenus plus élevés dans la périphérie de Vendôme

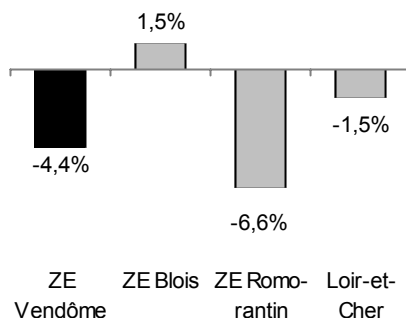
➤ Le **revenu moyen** de la zone d'emploi est de **20 160 euros** en 2006. Il est assez nettement inférieur à la moyenne départementale (20 751 euros) ; l'écart est encore plus important avec la moyenne régionale (21 077 euros).

➤ Des **disparités importantes** sont observées **entre les communes**. Des écarts du simple au double sont enregistrés entre certaines communes du Perche et d'autres localisées en périphérie de Vendôme.

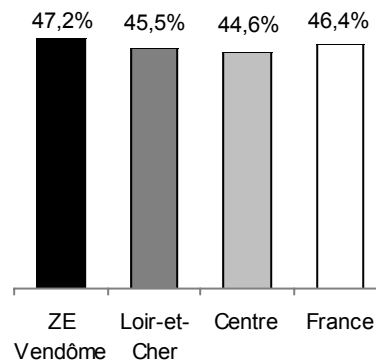
➤ Plus de **47 % des foyers n'ont pas été imposés en 2006**. Cette proportion est plus élevée que dans les territoires de référence. La géographie des revenus montre que les ménages disposant d'un fort potentiel de ressources sont principalement concentrés dans les communes résidentielles autour de Vendôme.

➤ En dehors de ce périmètre, les communes où l'on enregistre les **proportions** les plus élevées de ménages non imposés sont réparties dans toutes les communautés.

Ecart avec le revenu moyen régional en 2006

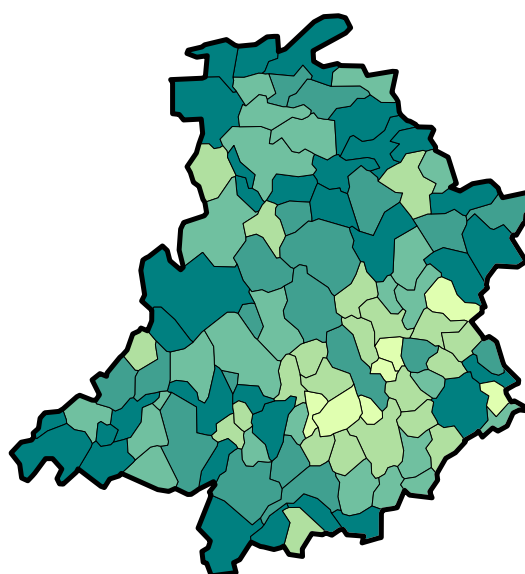


Part des foyers non imposés en 2006

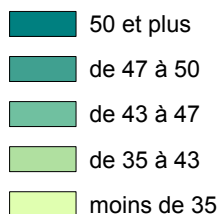


D'après source : Ministère des finances

Part des foyers non imposés par commune en 2006 (en %)

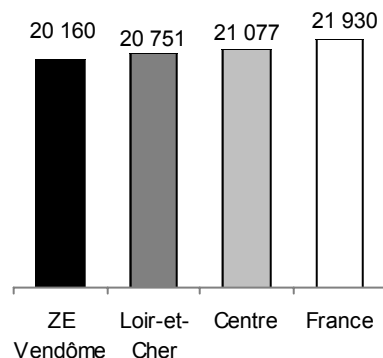


Part des foyers non imposés (en %)



D'après source : Ministère des finances

Revenu moyen par foyer fiscal en 2006 (en euros)



D'après source : Ministère des finances

# Logement et hébergement

➤ Globalement, le **parc de logements sociaux** du Loir-et-Cher est l'un des **plus restreint** de la région. Il représente moins de 15 % des résidences principales (17 % dans le Centre). En Vendômois, cette proportion est encore moindre (13 %).

➤ La Zone d'emploi de Vendôme regroupe **4 042 logements sociaux** en 2006, soit **moins de 20 % du parc** départemental ; la proportion est toutefois un peu plus élevée pour les logements individuels (24 % du total loir-et-chérien).

➤ Le parc est très **fortement concentré sur Vendôme-même**, qui détient **63 % du parc de la zone** (86 % pour le collectif).

## Des tensions sur le marché du logement autour de Vendôme

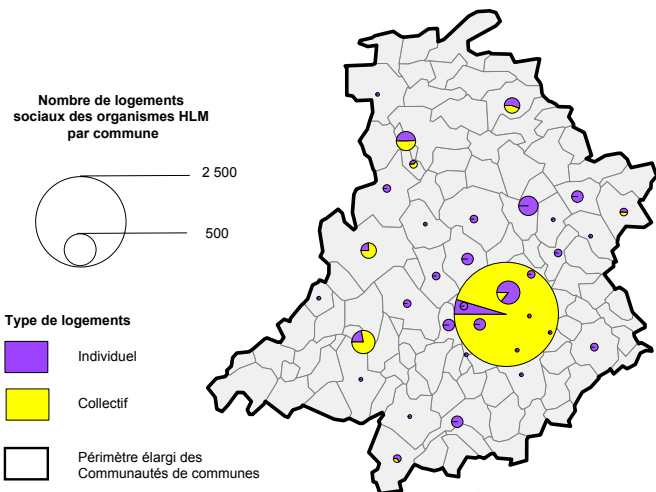
Le diagnostic réalisé récemment par l'Observatoire (parution imminente) a permis de mettre en évidence des **tensions particulières sur le marché du logement autour de Vendôme** :

- **prix moyen des terrains à bâtir élevé**, en raison notamment d'une **demande forte** ;
- une **forte demande dans le parc public** qui génère des délais d'attribution importants (supérieurs à 10 mois en moyenne).

Sont principalement concernés les 2 cantons de Vendôme, ainsi que celui de Montoire, mais uniquement pour la demande dans le parc social.

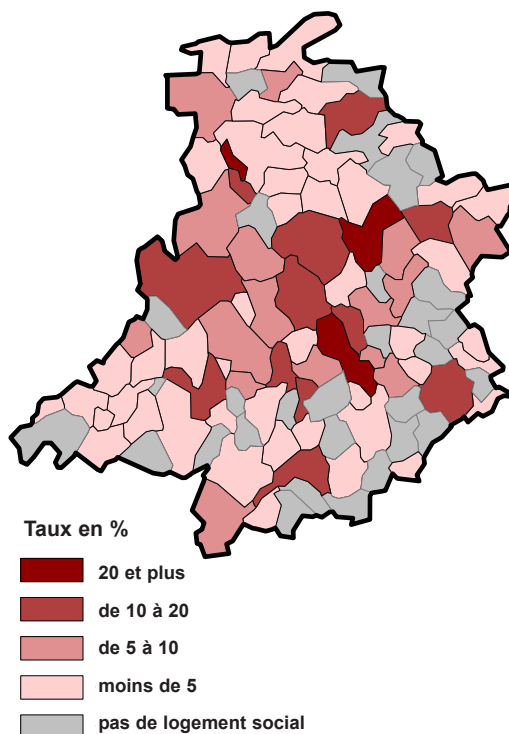
## Un parc de logements sociaux concentré sur Vendôme

Nombre de logements locatifs sociaux par commune au 01/01/06



D'après source : DDEA - EPLS

Nombre de logements sociaux rapporté au nombre de résidences principales



D'après source : DDEA - EPLS, fichier des logements conventionnés et FILOCOM - 2005

## Des structures d'hébergement d'insertion ou de transition essentiellement localisées à Vendôme

### Dispositifs d'hébergement d'insertion ou de transition et capacités d'accueil

➤ L'offre d'hébergement d'insertion ou de transition s'est étoffée et diversifiée en Loir-et-Cher au cours des dernières années.

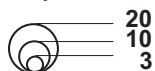
➤ Les CHRS du département sont tous localisés à Blois et Mer.

➤ Dans la zone d'emploi, les places d'accueil sont très fortement concentrées à Vendôme.

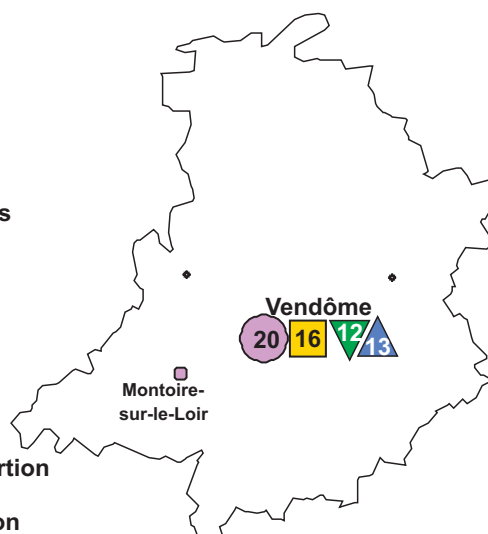
➤ La ville compte 2 FJT - résidences sociales, intégrant 16 places destinées à un public en difficulté. Au total la capacité d'accueil est importante : 290 places réparties en 273 logements (soit 57 % de la capacité totale des FJT du département).

➤ On recense une vingtaine de logements en location/sous-location.

#### Capacité en nombre de places



- Places ALT en FJT
- ▼ Pensions de famille (ex Maisons relais)
- ▲ Places en hébergement de stabilisation ou d'insertion
- Nombre de logements en location / sous-location



D'après sources : Préfecture, DDEA, PACT de Loir-et-Cher, CIAS

#### Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS) :

Action socio-éducative avec hébergement, dans certains cas adaptation à la vie active de personnes ou familles en détresse, en vue de les aider à recouvrer leur autonomie personnelle et sociale.

#### Allocation de logement temporaire (ALT) :

Aide aux associations logeant à titre temporaire des personnes défavorisées ne pouvant accéder directement à un logement autonome.

#### Hébergement de stabilisation :

Accompagnement social "léger" aux personnes hébergées pendant le temps nécessaire à la stabilisation de leur projet et à leur orientation vers un logement autonome ou vers une structure adaptée à leur situation. Ce dispositif vise notamment des personnes désocialisées, à la rue depuis de nombreuses années et en rupture avec les structures d'accueil classique.

#### Pension de famille (appelées Maison Relais jusqu'en 2009) :

Accueil sans limitation de durée des personnes au faible niveau de ressources dans une situation d'isolement ou d'exclusion lourde et dont l'accès à un logement autonome apparaît difficile à court terme. Les personnes bénéficient d'un accompagnement par les services sociaux ou médico-sociaux.

La pension de famille est gérée par un hôte ou un couple d'hôtes qui assure l'animation et le fonctionnement.

#### Logement en sous-location :

La sous-location consiste à mettre à disposition d'un ménage un appartement dont il assume le loyer et les charges. Le gestionnaire assume le risque locatif. Un accompagnement social est préconisé pour faire de cette expérience du logement une étape d'insertion. En Loir-et-Cher, certains organismes (ALGIM, CIAS) sont également propriétaires de logements qu'ils proposent en location.

## Un réseau de transports collectifs qui ne facilite pas les déplacements transversaux

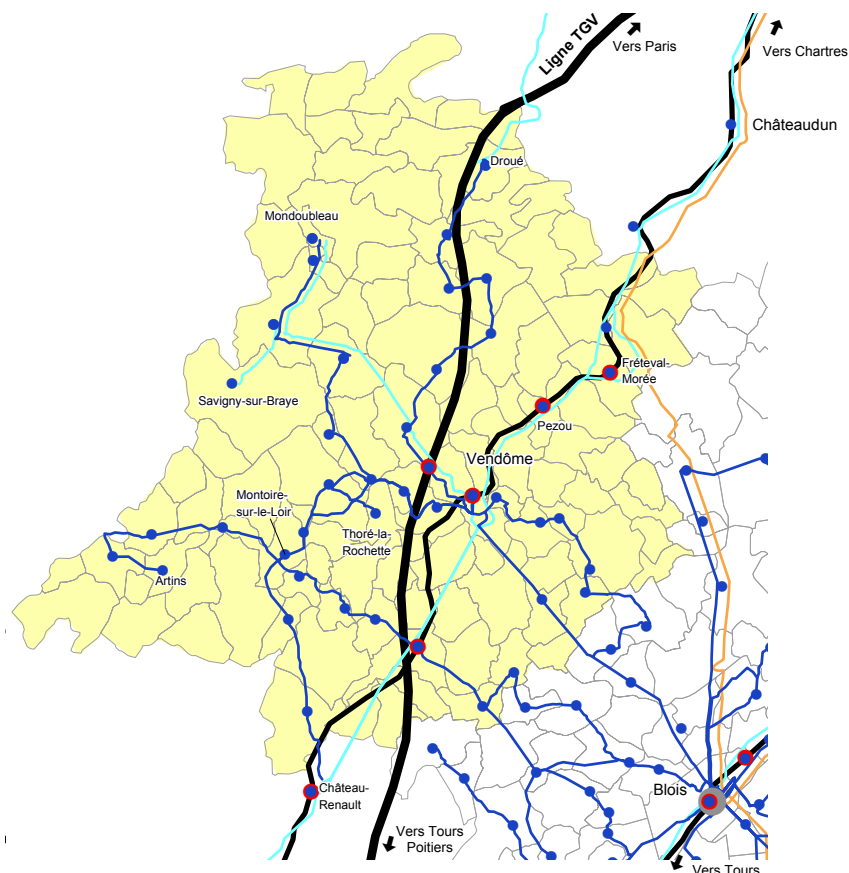
➤ Le **réseau de bus** départemental se compose principalement d'**axes radiaux qui convergent vers Blois**. Les **déplacements transversaux** apparaissent de ce fait très **difficiles**. Hormis les scolaires, il semble d'ailleurs peu utilisé pour des déplacements quotidiens.

➤ La mise en place par le Conseil Général de Loir-et-Cher, à compter du **1er septembre 2009, d'une tarification unique** d'un montant de 2 euros par voyage quel que soit le trajet effectué sur le réseau départemental interurbain pourrait cependant favoriser une utilisation plus régulière par les salariés.

➤ Le **réseau ferré** est davantage utilisé pour les migrations domicile-travail en raison de la qualité du cadencement mais ne dessert que **4 communes** du territoire.

➤ Au total, une **soixantaine de communes**, principalement de petite taille, ne bénéficient **d'aucun service de transport collectif** ; 4 autres ne sont desservies qu'en période scolaire.

### Le réseau de transports collectifs dans la zone d'emploi



#### Réseau ferroviaire

- Relations TER et grandes lignes
- Ligne à Grande Vitesse (TGV Atlantique)
- Gare ferroviaire

#### Réseau routier

- Lignes régulières interurbaines
- Liaison TER Centre
- Liaison interdépartementale ou d'intérêt régional
- Arrêt

D'après sources : SNCF, TLC, SIMPLON, Blanc-Argent, BOUTET, RVL, Transbeauce

➤ Le **V'Bus** en quelques chiffres :

- 1 commune desservie (Vendôme)
- 3 lignes, dont une reliant le centre-ville à la gare TGV
- 6 bus
- 155 000 voyages en 2007

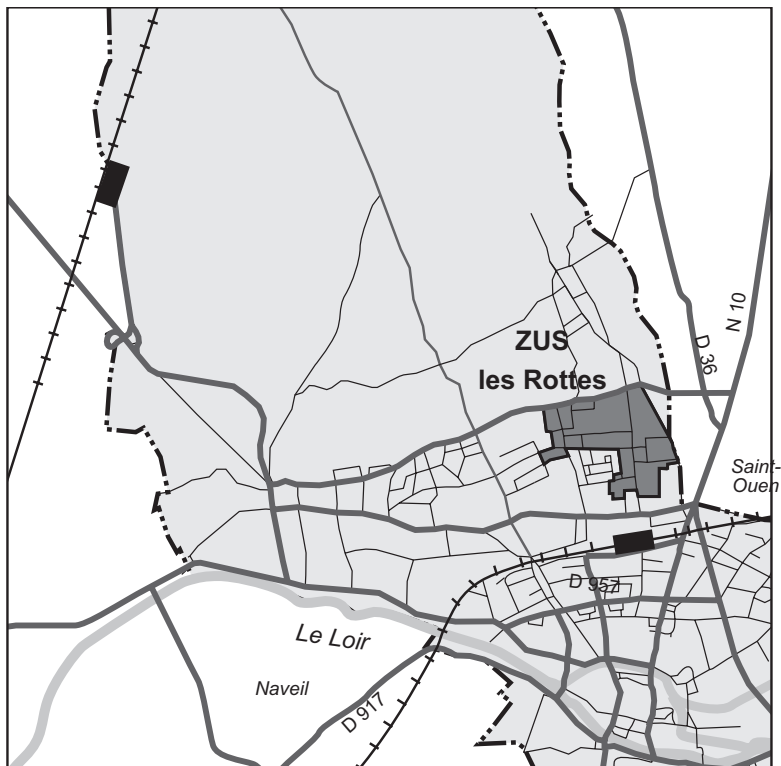
## Les territoires aidés

### Quelques éléments chiffrés sur la Zone Urbaine Sensible

- **3 134 habitants** en 1999 (données de 2006 non disponibles).
- **243 chômeurs** (cat1) au 31/12/08 (+ 71 % en un an).
- **41 entreprises** fin 2007 (source INSEE).

## Un quartier en Zone Urbaine Sensible : les Rottes

### Localisation de la ZUS de Vendôme



D'après source : Délégation Interministérielle à la Ville

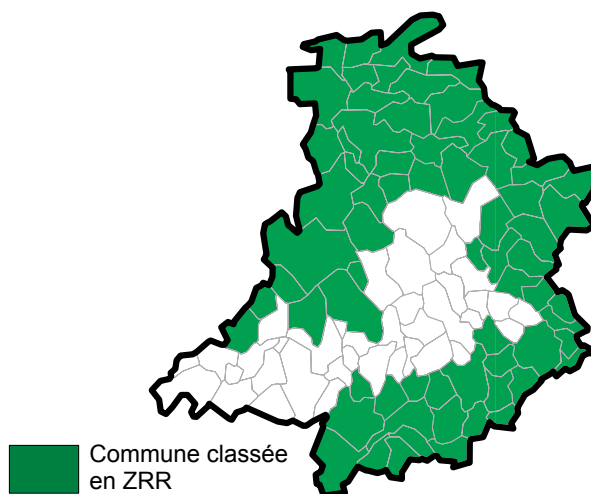
### Quelques éléments chiffrés sur la Zone de Revitalisation Rurale

- **73 communes** en 2009 dans la zone d'emploi.
- **31 429 habitants** en 2006 (45 % de la population du bassin).
- **1 420 personnes de plus** depuis 1999 (+ 4,7 % - moyenne des ZRR du département : + 5,3 %).
- **881 chômeurs** (cat1) au 31/12/08 (39,7 % des chômeurs de la zone).

Ces zones regroupent des **territoires ruraux** qui rencontrent des **difficultés particulières** : faible densité démographique, handicap structurel sur le plan socio-économique. Le classement en ZRR permet aux entreprises de ces territoires de bénéficier d'**avantages fiscaux et sociaux**.

## Zones de Revitalisation Rurale (ZRR)

### Les communes classées en ZRR dans la zone d'emploi de Vendôme



D'après source : Ministère de l'écologie, de l'énergie, du développement durable et de l'aménagement du territoire

# Le contexte économique

## L'emploi très fortement concentré dans les principaux pôles d'activités

➤ Un peu moins de **15 100 emplois salariés** dans le secteur privé non agricole du bassin.

➤ Près de **2 emplois sur 3** sont localisés dans les deux cantons de Vendôme (pour seulement 42 % de la population du bassin d'emploi). La ville centre regroupe par ailleurs l'essentiel des emplois administratifs du territoire.

➤ La structure par grand secteur montre que le **poids de l'industrie est particulièrement important** en Vendômois, alors que les services sont nettement moins développés que dans les territoires de référence.

➤ Dans **3 cantons, l'industrie** représente plus de la moitié des emplois salariés du secteur privé (58 % dans celui de Savigny-sur-Braye).

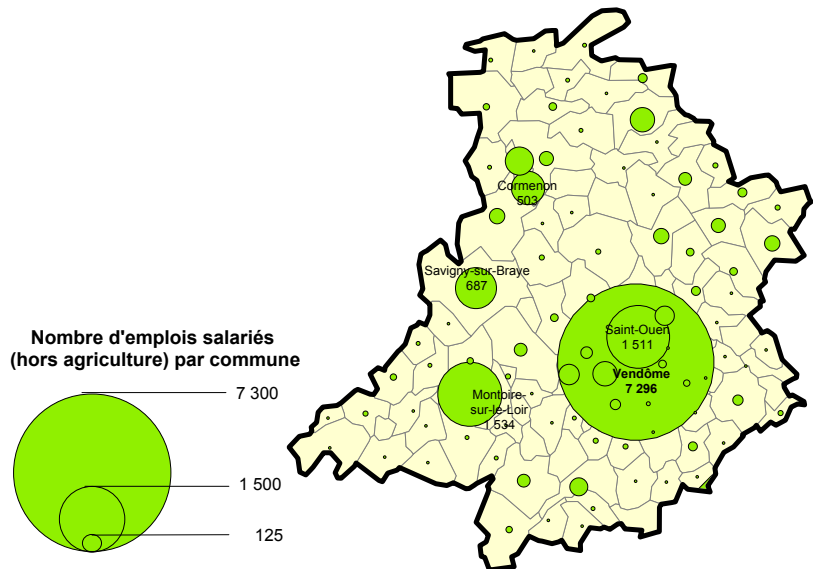
➤ Compte tenu de la conjoncture actuelle, cette prédominance de l'industrie constitue un **facteur de grande fragilité** pour le tissu économique et social de la zone.

➤ **En 10 ans, le Vendômois a gagné plus de 1 900 emplois**, soit une hausse de 14,5 %. Les **services et la construction** ont enregistré une forte poussée et **l'industrie a réussi à maintenir ses effectifs**, contrairement aux deux autres bassins. Seul le commerce a fait preuve d'un dynamisme moindre que dans le reste du département.

➤ Le **pôle de Vendôme a gagné plus de 1 400 emplois**, mais proportionnellement, la **dynamique a été encore plus accentuée** dans les cantons de Montoire, Droué, Savigny et Saint-Amand-Longpré.

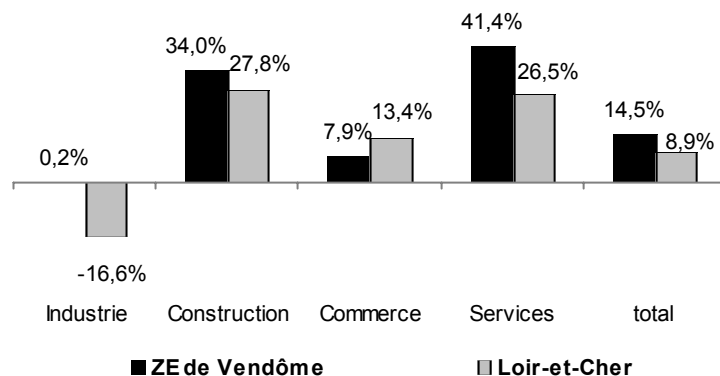
➤ Inversement, on constate des **pertes d'emplois** dans le canton de Morée et surtout celui de Selommès (- 28 %).

Nombre d'emplois salariés du secteur privé non agricole au 31/12/2007 par commune



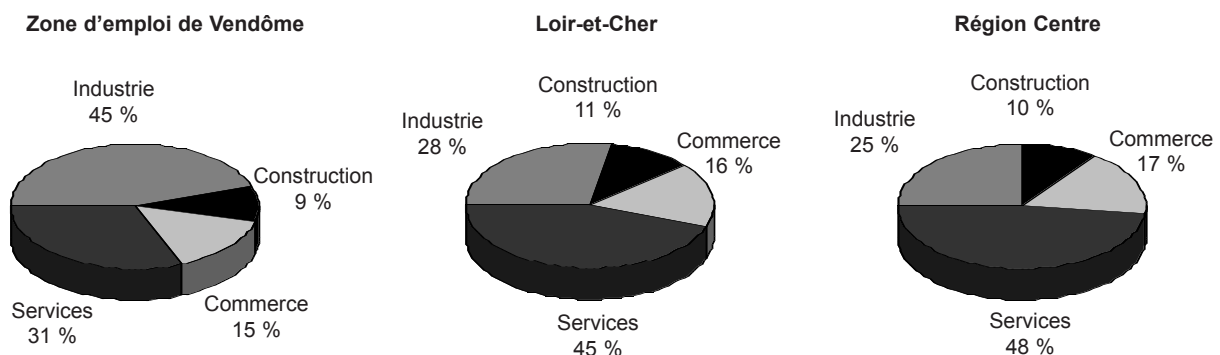
D'après source : UNEDIC - 2007, données provisoires

Evolution du nombre d'emplois salariés du secteur privé non agricole entre 1998 et 2007



D'après source : UNEDIC - 2007, données provisoires

Répartition comparée du nombre d'emplois salariés du secteur privé par grand secteur en 2007



D'après source : UNEDIC - 2007, données provisoires



## L'activité économique présente certaines spécificités

➤ La caractéristique **industrielle** du bassin transparaît évidemment à travers plusieurs **spécificités** dans ce secteur. Les plus importantes concernent les **équipements automobiles** (Nacam, ThyssenKrupp...), les industries diverses, la fabrication **d'équipements électriques et électroniques** (Thalès...) et **l'agroalimentaire** (filière volailles notamment).

➤ Simultanément, le bassin ne compte **aucune activité spécifique dans les services**.

La spécificité se mesure par l'intermédiaire d'un indice calculé ainsi :

part de la branche N dans le total des emplois du territoire

part de la branche N dans le total des emplois de la région

Les données utilisées sont celles de l'Unedic au 31/12/2007 (provisoires).

Un indice supérieur à 1 est signe d'une spécificité du périmètre dans l'activité concernée.

### Précisions de nomenclature

- les équipementiers automobiles se trouvent dans la branche "Fabrication de matériel de transport" ;

- la rubrique "Immobilier, location et services aux entreprises" comprend l'intérim, quelle que soit la branche dans laquelle travaillent les salariés.

Ne figurent dans ces tableaux par canton que les activités ayant un nombre d'emploi significatif par rapport au total.

➤ Les effectifs de **l'automobile** représentent **4,9 %** du total de l'emploi salarié du secteur privé du Pays Vendômois en 2007. Cette filière est particulièrement présente dans **le territoire** puisque celui-ci **concentre 30 % des emplois de la branche en Loir-et-Cher** et 3 % des effectifs de la région.

La **construction aéronautique** est également une spécificité en Vendômois : 2,3 % du total des salariés du Pays, **20 % des effectifs de la branche en Loir-et-Cher** et 3,7 % de ceux de la région.

➤ Les **effectifs salariés du secteur privé** non agricole du pays représentent **19 % du total départemental** et **2,8 % de celui de la région**.

### Spécificité de l'activité économique de la zone d'emploi de Vendôme

Intitulé de la nomenclature des activités (31 postes)	Nb emplois	Indice de spécificité
Extraction de produits non énergétiques	19	1,05
Industries agricoles et alimentaires	945	<b>2,00</b>
Industrie textile et habillement	1	0,01
Industrie du cuir et de la chaussure	2	0,04
Travail du bois et fabrication d'articles en bois	104	<b>1,43</b>
Industrie du papier et du carton ; édition et imprimerie	109	0,40
Industrie chimique	56	0,17
Industrie du caoutchouc et des plastiques	291	0,87
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	244	<b>1,48</b>
Métallurgie et travail des métaux	975	<b>1,71</b>
Fabrication de machines et équipements	699	<b>1,46</b>
Fabrication d'équipements électriques et électroniques	1 212	<b>2,90</b>
Fabrication de matériel de transport	1 356	<b>5,36</b>
Autres industries manufacturières	657	<b>3,92</b>
Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau	67	1,25
Construction	1 422	0,94
Commerce ; réparation automobile et d'articles domestiques	2 235	0,86
Hôtels et restaurants	450	0,69
Transports et communications	420	0,49
Activités financières	231	0,57
Immobilier, location et services aux entreprises	1 862	0,64
Administration publique	30	0,16
Education	105	0,48
Santé et action sociale	1 137	0,88
Services collectifs, sociaux et personnels	445	0,62
<b>TOTAL</b>	<b>15 074</b>	-

D'après source : UNEDIC - 2007 (données provisoires)

### Spécificités significatives par canton

Canton de Droué	Nb emplois	Indice de spécificité
Industries agricoles et alimentaires	142	<b>9,40</b>
Industrie du caoutchouc et des plastiques	57	5,34
Construction	63	1,31
<b>TOTAL</b>	<b>481</b>	-

Canton de Mondoubleau	Nb emplois	Indice de spécificité
Industries agricoles et alimentaires	104	2,76
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	157	<b>11,91</b>
Métallurgie et travail des métaux	143	3,14
Autres industries manufacturières	171	<b>12,80</b>
Construction	145	1,21
<b>TOTAL</b>	<b>1 201</b>	-

Canton de Montoire-sur-le-Loir	Nb emplois	Indice de spécificité
Métallurgie et travail des métaux	94	1,50
Fabrication d'équipements électriques et électroniques	198	4,34
Fabrication de matériel de transport	166	<b>6,00</b>
Santé et action sociale	249	1,76
<b>TOTAL</b>	<b>1 647</b>	-

D'après source : UNEDIC - 2007 (données provisoires)

Canton de Morée	Nb emplois	Indice de spécificité
Métallurgie et travail des métaux	114	<b>3,98</b>
Fabrication de machines et équipements	83	3,46
Construction	141	1,86
Transports et communications	86	2,01
Santé et action sociale	80	1,23
<b>TOTAL</b>	<b>755</b>	-

Canton de Saint-Amand-Longpré	Nb emplois	Indice de spécificité
Métallurgie et travail des métaux	90	<b>7,19</b>
Construction	69	2,09
<b>TOTAL</b>	<b>330</b>	-

Canton de Savigny-sur-Braye	Nb emplois	Indice de spécificité
Industries agricoles et alimentaires	377	<b>13,70</b>
Industrie du caoutchouc et des plastiques	71	3,65
Construction	122	1,39
Santé et action sociale	113	1,50
<b>TOTAL</b>	<b>876</b>	

Canton de Selommes	Nb emplois	Indice de spécificité
Construction	81	4,23
<b>TOTAL</b>	<b>191</b>	-

Cantons de Vendôme	Nb emplois	Indice de spécificité
Métallurgie et travail des métaux	475	1,31
Fabrication de machines et équipements	506	1,66
Fabrication d'équipements électriques et électroniques	984	3,70
Fabrication de matériel de transport	1 144	<b>7,10</b>
Autres industries manufacturières	446	4,18
<b>TOTAL</b>	<b>9 593</b>	-

*D'après source : UNEDIC - 2007 (données provisoires)*

# Un tissu de petites entreprises

## Répartition des entreprises ressortissantes de la CCI par activité et par taille en 2008 Zone d'emploi de Vendôme

	Moins de 10	de 10 à 19	de 20 à 49	de 50 à 99	de 100 à 249	Plus de 250	Total
Agriculture, sylviculture et pêche	70	1	2				73
Industries extractives	5	1					6
Industrie manufacturière	183	24	31	9	10	5	262
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	6						6
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	11	3	3	1			18
Construction	197	24	6				227
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	620	29	12	3	1		665
Transports et entreposage	60	2	6	1			69
Hébergement et restauration	185	2	1				188
Information et communication	35	1	1	1			38
Activités financières et d'assurance	104	2	4	1			111
Activités immobilières	68						68
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	106	3	2	1			112
Activités de services administratifs et de soutien	63	2		1			66
Enseignement	13						13
Santé humaine et action sociale	15	1	2		1		19
Arts, spectacles et activités récréatives	20	2					22
Autres activités de services	94				1		95
<b>TOTAL</b>	<b>1 855</b>	<b>97</b>	<b>70</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>2 058</b>

Source : CCI de Loir-et-Cher (décembre 2008)

➤ **9 entreprises sur 10** de l'industrie, du commerce et des services (CCI) comptent **moins de 10 salariés**. A l'opposé, moins de 2 sur 100 en comptent plus de 50.

➤ Ces proportions ne varient que très peu d'une zone d'emploi à l'autre au sein du département.

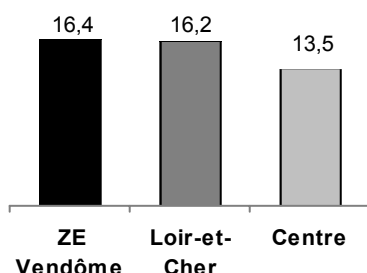
➤ Dans l'**industrie** manufacturière, on recense **15 établissements de 100 salariés et plus**.

➤ Dans l'**artisanat**, deux activités dominent nettement : le **Bâtiment (43 % des entreprises)** et les **transports-services (27 %)**.

➤ Au cours de la décennie, l'**artisanat a retrouvé un nouveau souffle**. Le territoire a gagné plus de 70 entreprises, principalement dans les branches déjà citées, mais aussi dans certaines activités de transformation.

➤ La **densité artisanale** de la zone d'emploi est équivalente à celle du département et assez nettement supérieure à celle du Centre.

### Densité artisanale pour 1 000 habitants en 2008



D'après sources : Chambre de Métiers et de l'Artisanat - INSEE

## Répartition des entreprises artisanales et des emplois par activité en 2008 - Zone d'emploi de Vendôme

	Nb d'entreprises	Part (%)	Nb d'emplois	Part (%)
Alimentation	134	11,7	240	10,2
Travail des métaux	68	5,9	247	10,5
Textile, habillement, cuir	15	1,3	2	0,1
Bois et ameublement	39	3,4	96	4,1
Autres fabrications	91	8,0	327	13,9
Bâtiment	486	42,5	948	40,4
Transport, réparation, autres services	310	27,1	489	20,8
<b>Total</b>	<b>1 143</b>	<b>100</b>	<b>2 349</b>	<b>100</b>

Source : Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Loir-et-Cher (décembre 2008)

## Evolution des entreprises artisanales par activité entre 2000 et 2008 - Zone d'emploi de Vendôme

	2000	2007	2008	Evolution 2000-2008	
				Nombre	%
Alimentation	148	130	134	- 14	- 9,5
Travail des métaux	82	69	68	- 14	- 17,1
Textile, habillement, cuir	14	13	15	+ 1	+ 7,1
Bois et ameublement	44	34	39	- 5	- 11,4
Autres fabrications	70	84	91	+ 21	+ 30,0
Bâtiment	427	467	486	+ 59	+ 13,8
Transport, réparation, autres services	286	298	310	+ 24	+ 8,4
<b>Total</b>	<b>1 071</b>	<b>1 095</b>	<b>1 143</b>	<b>+ 72</b>	<b>+ 6,7</b>

Source : Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Loir-et-Cher (décembre 2008)

ns : non significatif

# La création d'entreprises a du succès

## Avertissement

Données par arrondissement (et non zone d'emploi)

➤ Les données 2008 sont encore provisoires, en particulier pour les radiations. Les conclusions sont donc à tirer avec beaucoup de précautions.

➤ Depuis 2004, le mouvement de création d'entreprises a connu un grand essor en France. Le Loir-et-Cher en a également bénéficié.

➤ L'arrondissement de Vendôme n'a pas profité de la vague créatrice à son début, connaissant même un repli. En revanche, les années 2007 et 2008 ont été très porteuses.

➤ Les créations ont pour l'essentiel conforté le secteur des services, en particulier ceux destinés aux entreprises, ainsi que la construction.

➤ La création d'entreprises artisanales a, elle aussi, connu une très nette recrudescence entre 2005 et 2007.

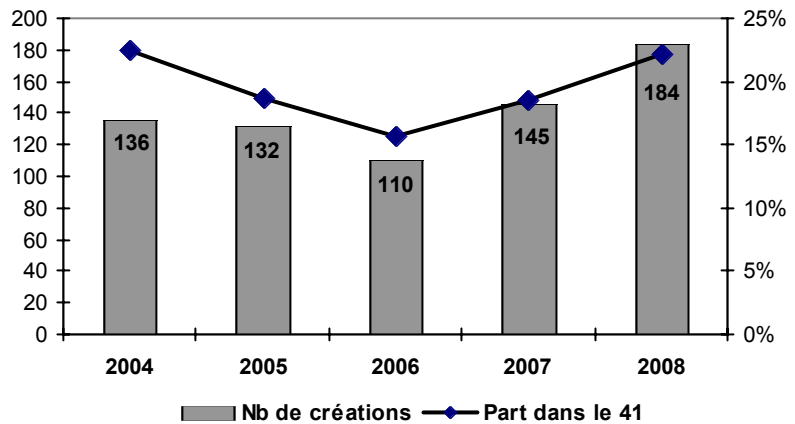
➤ Après avoir baissé en 2005, la part prise par les immatriculations d'artisans de l'arrondissement de Vendôme dans le total départemental s'est redressée, rejoignant sa valeur du début de la décennie.

## Immatriculations et radiations d'entreprises ressortissantes de la CCI de Loir-et-Cher (mouvements purs) - Arrondissement de Vendôme

	Immatriculations			Radiations			Solde 2007
	2007	2008*	Var.	2007	2008*	Var.	
Agriculture	7	7	-	3	2	-1	+4
Industrie	8	9	+1	8	7	-1	0
Construction	18	34	+16	6	15	+9	+12
Tertiaire	112	134	+22	70	89	+19	+42
dont Commerce	55	57	+2	42	60	+18	+13
Hôtel, café, rest.	7	5	-2	9	4	-5	-2
Transports	1	6	+5	2	1	-1	-1
Services aux entrep.	40	53	+13	11	18	+7	+29
Serv. collectifs, santé	9	13	+4	6	6	0	+3
<b>Total</b>	<b>145</b>	<b>184</b>	<b>+39</b>	<b>87</b>	<b>113</b>	<b>+26</b>	<b>+58</b>

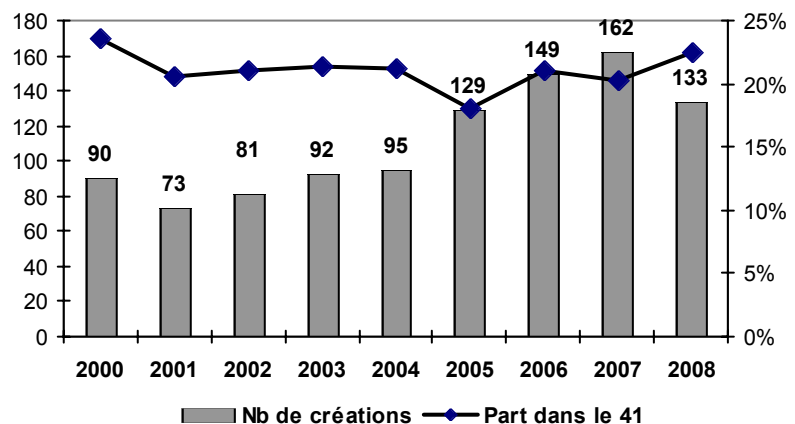
Source : CCI de Loir-et-Cher- \*2008 : données provisoires

## Evolution des créations d'entreprises ressortissantes de la CCI de Loir-et-Cher (mouvements purs) - Arrondissement de Vendôme



D'après source : CCI de Loir-et-Cher- \*2008 : données provisoires

## Evolution des créations d'entreprises artisanales Arrondissement de Vendôme



D'après source : Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Loir-et-Cher

# Le marché du travail

## Très forte poussée du chômage

➤ Après un recul ininterrompu entre 2003 et 2007, le **nombre de demandeurs d'emploi de catégorie 1 a brutalement augmenté en 2008**, en liaison avec le retournement de conjoncture.

➤ Dans la **Zone d'emploi de Vendôme**, l'évolution est de **+ 26,6 %**. Elle est supérieure à la moyenne départementale, et bien plus encore à celles de la région et de la France.

➤ Mise en place d'une **nouvelle comptabilisation du chômage** en 2009 (voir encadré ci-dessous). En **Loir-et-Cher**, au 30 avril (en données corrigées des variations saisonnières) :

Cat A : 11 890 (+ 34 % en un an)

Cat A+B+C : 18 391 (+ 19 % en un an).

La mise en œuvre de nouvelles règles de comptabilisation des chômeurs à partir de février 2009 perturbe singulièrement la production des statistiques par zone d'emploi. Aucune référence à des données antérieures ne peut pour l'instant être fournie. Seule une analyse en structure peut être réalisée. Nouvelles catégories :

Cat A : personnes immédiatement disponibles, n'ayant pas du tout travaillé le mois précédent  
 Cat B : personnes immédiatement disponibles, ayant travaillé moins de 78 h le mois précédent

Cat C : personnes immédiatement disponibles, ayant travaillé plus de 78 h le mois précédent

**Taux de chômage** au 31/12/2008 (le dernier connu pour les ZE)

ZE Vendôme : 6,6 %

Loir-et-Cher : 6,8 %

Centre : 6,9 %

France : 7,8 %

*Données relatives aux catégories A, B et C cumulées*

➤ **3 658 demandeurs** au 28 février 2009 (21 % du total départemental), dont 2 376 en cat A.

➤ Une proportion de **femmes** supérieure à la moyenne du Loir-et-Cher.

➤ **19 % de jeunes** de moins de 25 ans.

➤ **34 % de chômeurs de longue durée** (2 points de plus que dans le département), soit 1 253 demandeurs.

➤ **58 % de demandeurs qualifiés** (près de 61 % en Loir-et-Cher).

➤ Près de **59 % sont employés** (54 % dans le département).

OS : Ouvrier Spécialisé

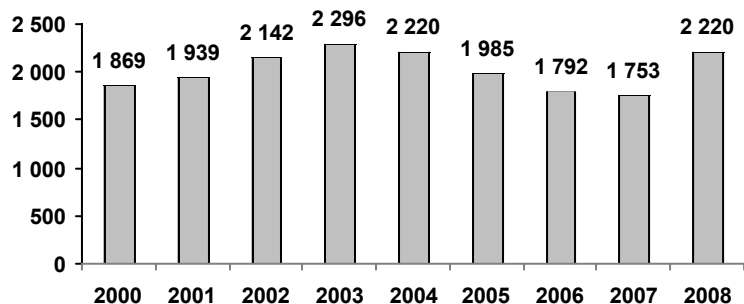
OQ : Ouvrier Qualifié

ENQ : Employé Non Qualifié

EQ : Employé Qualifié

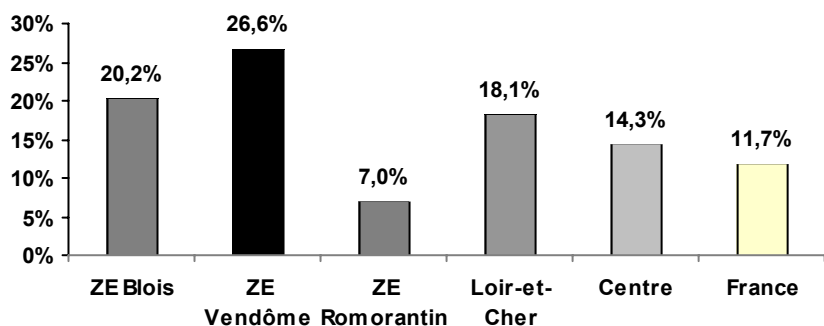
TAM : Technicien, Agent de Maîtrise

Evolution du chômage (DEFM1) au 31/12 depuis 2000 - ZE Vendôme



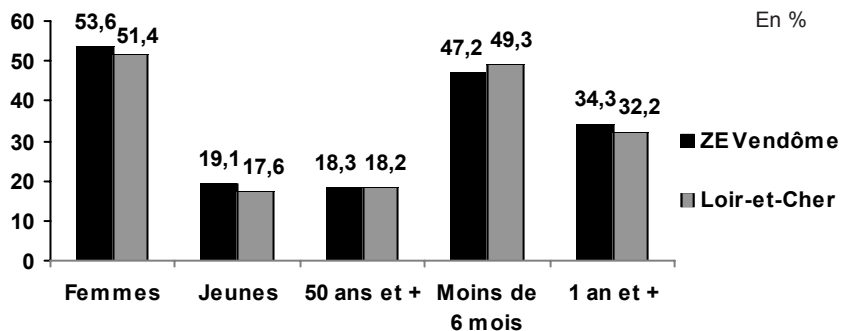
D'après source : Pôle emploi

Evolution comparée du chômage (DEFM1) en 2008



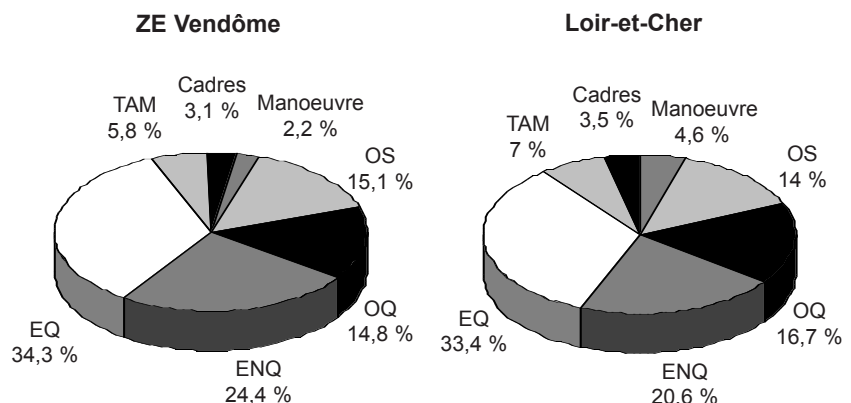
D'après source : Pôle emploi

Quelques caractéristiques des demandeurs d'emploi en février 2009



D'après source : Pôle emploi

Répartition des demandeurs d'emploi par qualification



D'après source : Pôle emploi

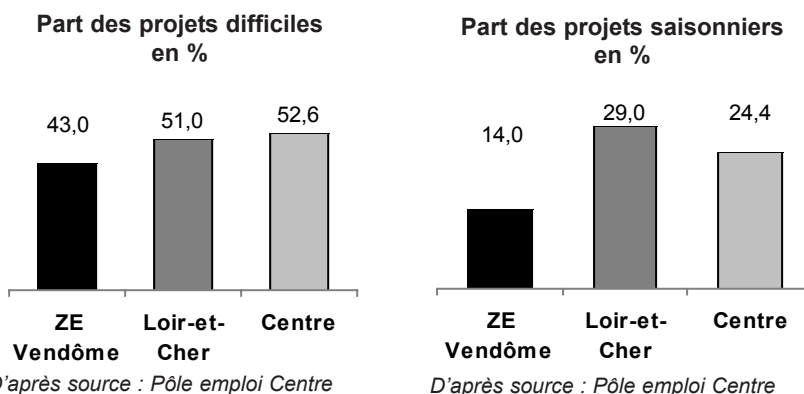
## Les métiers en tension

- **749 projets** de recrutement.
- **43 %** sont jugés **difficiles**, proportion nettement inférieure aux moyennes du département et de la région. A noter que les difficultés apparaissent moins prégnantes que l'année précédente, quel que soit le territoire.
- Un peu plus de **18 % de recrutements saisonniers**.
- Les **5 métiers les plus recherchés** regroupent près de **45 % du total** des recrutements envisagés, contre 30 % en Loir-et-Cher et 26 % dans le Centre.
- Le premier poste, celui des employés de maison, comprend les **aides à domicile**. Les besoins sont évidemment liés au **développement des services à la personne**.

Aucune donnée n'est pour l'instant disponible sur le rapprochement entre offre et demande d'emploi en 2008.

Les seuls éléments mobilisables sont issus de l'enquête sur les besoins en main d'œuvre réalisée par les Assedic en région Centre en décembre 2008 pour les recrutements prévus en 2009. Compte tenu de l'évolution de la conjoncture, ces indications sont à considérer avec la plus grande prudence.

### Besoins en main d'oeuvre 2009



## Les 5 métiers les plus recherchés

### Zone d'emploi de Vendôme

	Nombre	Part en %
Employés de maison et assistantes maternelles	94	12,6
Représentants, VRP	77	10,3
Animateurs socioculturels	65	8,7
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie	63	8,4
Maçons qualifiés	38	5,1

### Loir-et-Cher

	Part en %
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie	9,7
Représentants, VRP	6
Cuisiniers	4,9
Agents d'entretien	4,8
Employés de maison et assistantes maternelles	4,2

### Région Centre

	Part en %
Employés de maison et assistantes maternelles	6,6
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie	6,0
Animateurs socioculturels	5,9
représentants, VRP	4,2
Agents d'entretien	3,6

D'après source : Pôle emploi Centre

## Des allocataires de minima sociaux moins nombreux et des bénéficiaires du RMI globalement plus proches de l'emploi

➤ Près de 2 000 personnes en âge d'être actifs sont **bénéficiaires de minima sociaux**.

➤ Le **taux d'allocataires de l'AAH est supérieur en Vendômois** (11,6 pour 1 000 habitants, soit 2 points de plus que dans le Blaisois). Le quart des bénéficiaires du département réside dans la zone d'emploi.

➤ A l'inverse on y recense **très peu de bénéficiaires de l'API** (91).

➤ La **proportion des bénéficiaires du RMI** se situe très **en deçà** de celles enregistrées dans les **deux autres bassins** (10 % contre 13,7 dans le Blaisois et 14,6 en Romorantinois). Elle est très faible dans la majorité des cantons ruraux, et notamment au sud de la zone d'emploi. La ville de Vendôme se trouve dans une position plus favorable que Blois ou Romorantin.

➤ Près de la **moitié des bénéficiaires est dans le dispositif depuis plus de 3 ans**.

➤ L'**ancienneté moyenne** est en revanche **sensiblement supérieure** à la moyenne départementale dans 3 cantons : **Droué, Mondoubleau et Montoire-sur-le-Loir** où elle est **proche de 5 ans** (contre 4 ans et 4 mois).

➤ Les bénéficiaires du RMI sont globalement **un peu plus âgés dans la zone d'emploi** (près de 39 % ont plus de 45 ans contre 35 % dans la zone de Blois).

➤ **La moitié des bénéficiaires ne possède aucun diplôme, ou n'a suivi aucune scolarisation**. La répartition par niveau d'études est assez proche de celle constatée dans le Blaisois.

➤ **1 sur 10 n'a jamais travaillé, 4 sur 10 ne disposent que d'une expérience professionnelle de moins d'un an**. Ces caractéristiques sont cependant plus modérées en Vendômois que dans le reste du département.

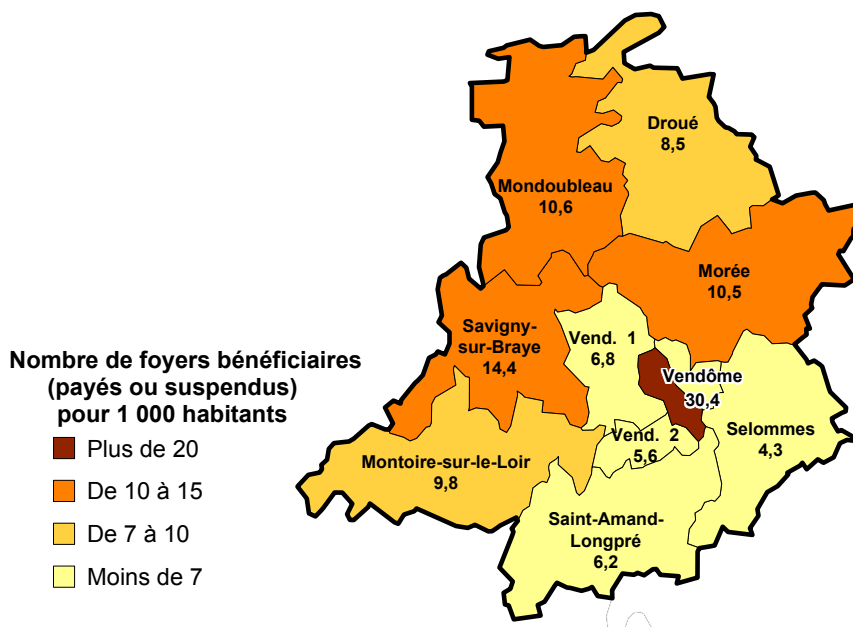
### Nombre de bénéficiaires de minima sociaux au 31/12/2007

	Bassin d'emploi nombre en 2007	Loir-et-Cher taux pour 1 000 hab.	Loir-et-Cher taux pour 1 000 hab.	Poids du bassin d'emploi
Allocataires du RMI	704	10,1	13,1	17 %
Allocataires de l'ASS*	354	5,1	5,4	19 %
Allocataires de l'AAH	809	11,6	10,1	25 %
Allocataires de l'API	91	1,3	2,0	14 %
<b>Total</b>	<b>1 957</b>	<b>28,1</b>	<b>30,9</b>	<b>19 %</b>

\* En 2008, le nombre d'allocataires de l'ASS a baissé de façon significative : 296 allocataires, soit 4,2 bénéficiaires pour 1 000 habitants dans la zone d'emploi.

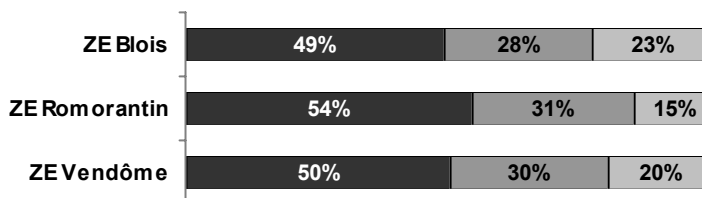
D'après sources : CAF, MSA, Pôle Emploi

### Nombre de bénéficiaires du RMI pour 1 000 habitants par canton (présents dans le dispositif, payés ou suspendus)



D'après sources : Conseil général (données Perceval) - INSEE (données 2006)

### Répartition des bénéficiaires au RMI présents au 31/12/2008 selon le niveau d'études par zone d'emploi



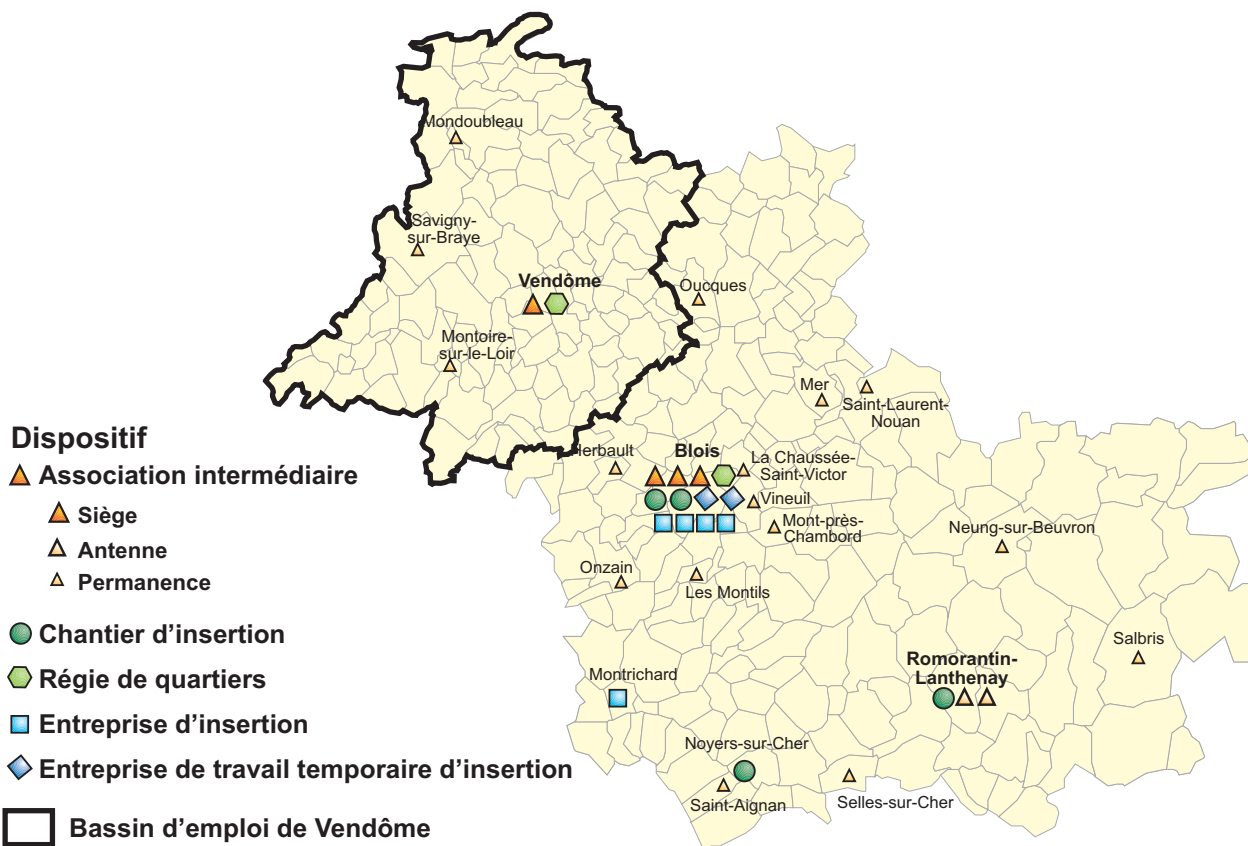
■ Niveaux Vbis ou VI (fin de scolarisation obligatoire, sans diplôme, sans scolarité)  
 ■ Niveau V (diplôme de niveau BEP, CAP)  
 ■ Niveau I à IV (niveau bac ou plus)

D'après source : Conseil général (données Perceval)

# L'offre d'insertion

Peu de structures présentes mais une certaine complémentarité

Localisation des structures d'insertion par l'activité économique au 1/01/2009



D'après sources : DDTEFP - SIAE

> **16 structures** d'insertion par l'activité économique étaient en activité en **Loir-et-Cher** au 31 décembre 2008 dont **2 sur le bassin d'emploi de Vendôme** : la Régie de quartier de Vendôme et l'association intermédiaire AVADE qui possède une permanence à Montoire-sur-le-Loir. L'AI Eclair, basée à Blois, tient des permanences à Mondoubleau et à Savigny-sur-Braye.

> La **Régie** dispose de **20 postes conventionnés** pour 2009, soit **9 % du total départemental**. Elle comptait 48 salariés en 2008, représentant 25 ETP.

> Selon les données recueillies par Opus 3, **167 résidents du territoire sont en insertion**. Le Vendômois regroupe ainsi **21 % des salariés des SIAE du Loir-et-Cher** (19 % des emplois salariés privés, 21 % des demandeurs d'emploi), 25 % des salariés des AI.

> **Plus du quart des salariés** en insertion issus du territoire **habitent la ZUS de Vendôme**.

## Nombre de salariés en insertion par dispositif en 2008

**Avertissement** : Les salariés en insertion au sein des AI Eclair ou Eureka sont comptabilisés en totalité sur Blois même s'ils sont suivis sur les lieux de permanence ou dans les antennes répartis dans les autres bassins d'emploi.

	Bassin d'emploi		Loir-et-Cher	
	Nombre de structures	Nombre de salariés en insertion	Nombre de structures	Nombre de salariés en insertion
Associations intermédiaires	1	264	4	1 304
Chantiers d'insertion	0	0	4 (5)	147
Régies de quartiers	1 (1)	48	2 (4)	93
Entreprises d'insertion	0	0	5	61
Entreprise de travail temporaires d'insertion	0	0	2	245
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>312</b>	<b>16*</b>	<b>1 850</b>

Pour les chantiers : 4 (5) correspond à 4 structures ayant au total 5 chantiers

\* L'association Bio-Solidaire à Blois gère une entreprise d'insertion et deux chantiers comptabilisés comme une structure

D'après source : DDTEFP



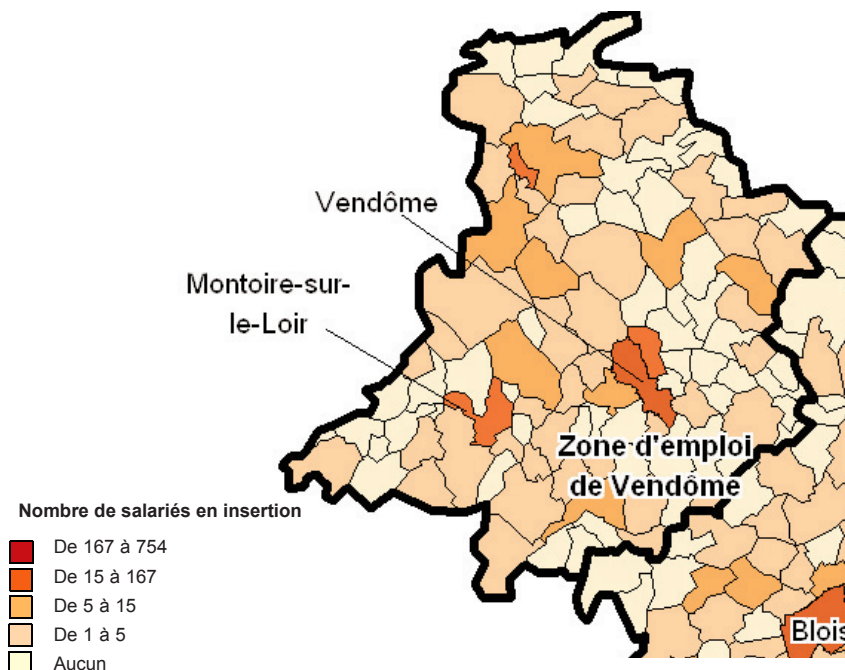
## Répartition géographique des salariés en insertion en 2008

➤ La présence de permanences assurées par les associations intermédiaires améliore nettement la couverture du territoire. La moitié des communes compte au moins une personne ayant travaillé dans une structure d'insertion en 2008. Les données ne permettent cependant pas d'identifier la durée des missions proposées aux différents salariés.

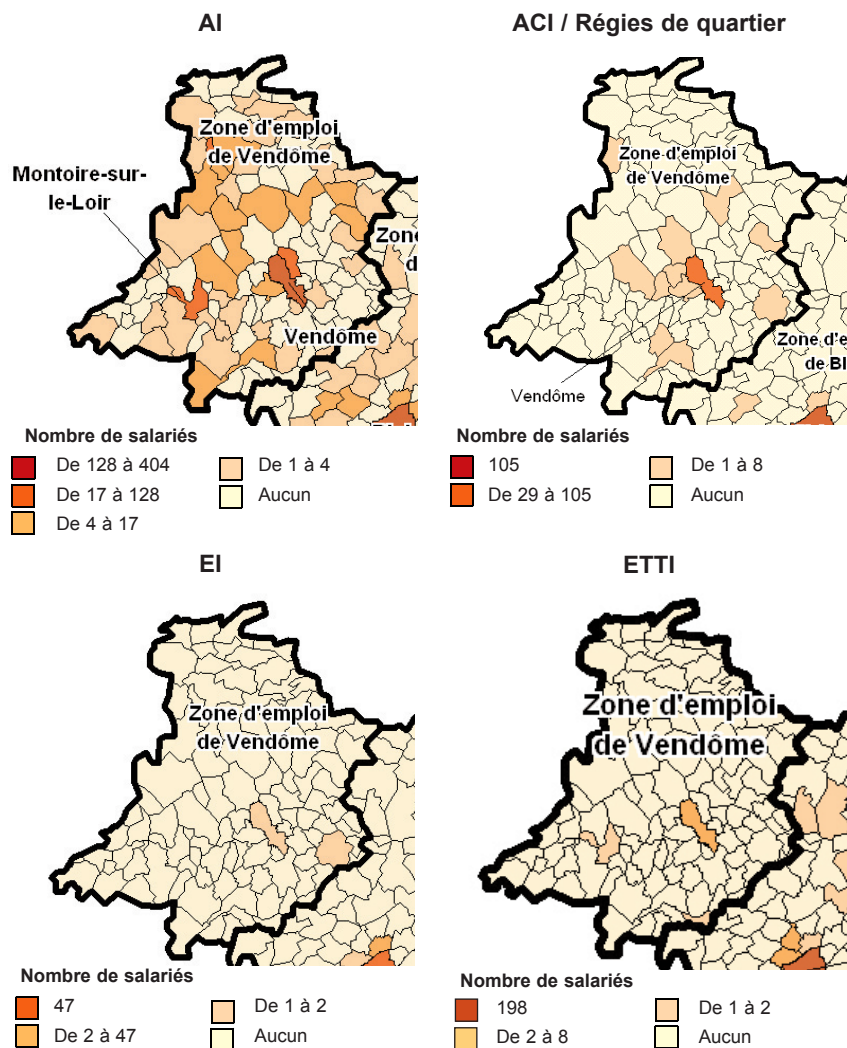
➤ Les EI et ETTI, toutes localisées dans le bassin de Blois, ne captent que très peu de salariés du Vendômois.

➤ L'aire de recrutement de la Régie de quartier correspond principalement à la ville de Vendôme et à sa périphérie, sa mission étant d'accompagner les publics de son quartier d'implantation et par extension ceux résidant dans la communauté de communes.

Nombre de salariés en insertion dans les différentes SIAE du Loir-et-Cher en 2008 selon leur commune de résidence



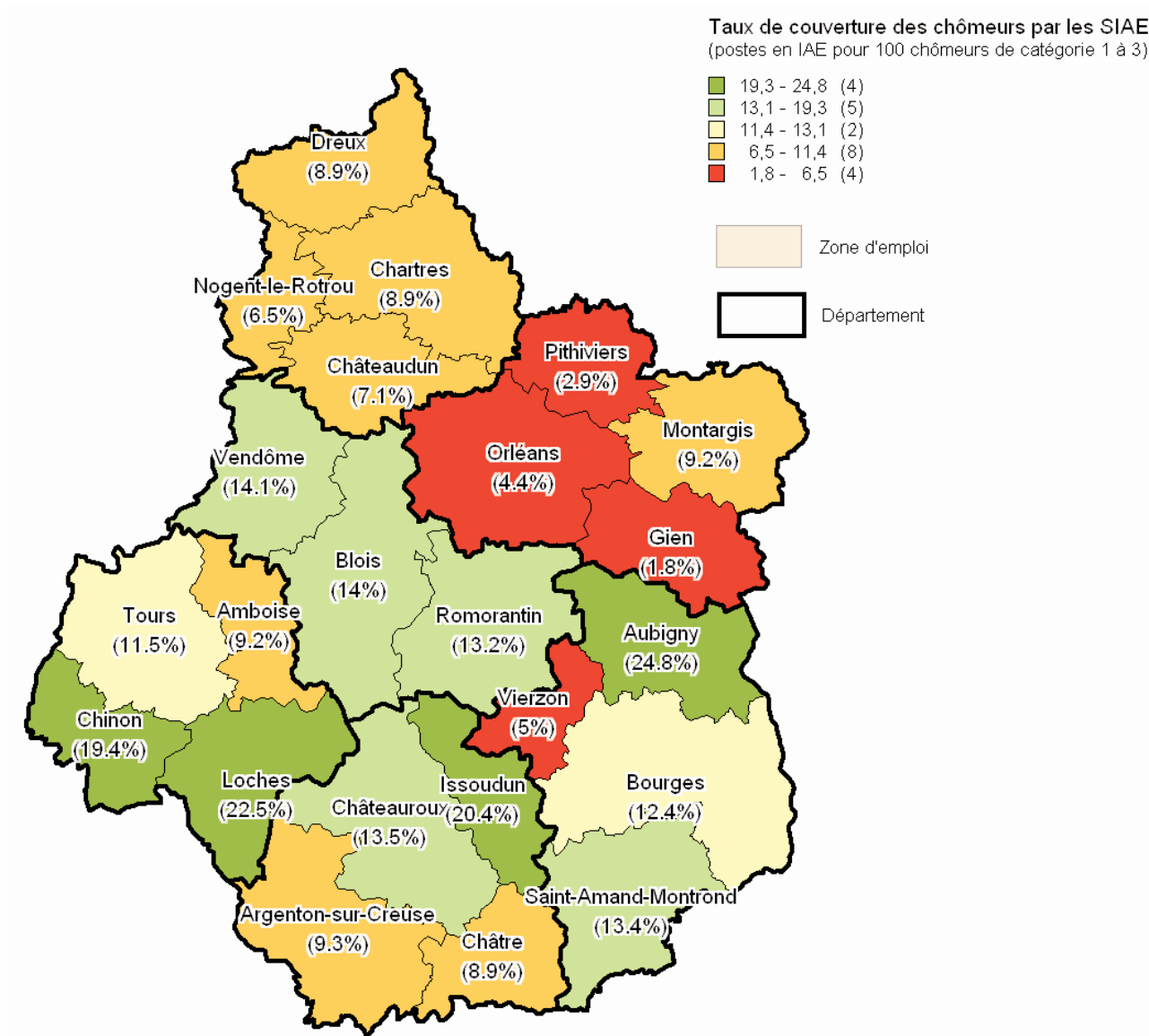
Données et réalisation cartographique : OPUS 3



Données et réalisation cartographique : OPUS 3

## Un taux d'équipement équilibré entre les zones d'emploi du Loir-et-Cher

Taux d'équipement pour 100 demandeurs d'emploi de catégorie 1 à 3



Données et réalisation cartographique : OPUS 3

- En moyenne, le département compte près de **14 postes d'insertion pour 100 demandeurs d'emploi** (de catégories 1 à 3). Le **Loir-et-Cher** apparaît donc nettement **mieux doté** que le Loiret et l'Eure-et-Loir (entre 2 et 9 postes pour 100 chômeurs selon les zones d'emploi) ou que les zones d'emploi d'Amboise, Tours ou Vierzon.
- L'**offre** est plutôt **équilibrée entre les trois zones d'emploi** : les écarts étant inférieurs à 1 poste pour 100 demandeurs d'emploi.

## Le taux de sortie vers l'emploi durable le plus élevé du département

La circulaire DGEFP n° 2008-21 du 10 décembre 2008 relative aux nouvelles modalités de conventionnement des structures de l'insertion par l'activité économique définit **trois catégories** de sorties appelées **sorties " dynamiques "** :

- Les **sorties vers l'emploi durable** (CDI, CDD ou missions d'intérim de 6 mois et plus, titularisation dans la fonction publique et création d'entreprises) ;

- Les **sorties vers "un emploi de transition"** (CDD ou missions d'intérim de moins de 6 mois - contrats aidés chez un employeur de droit commun) ;

- Les **sorties positives** (formations pré-qualifiantes ou qualifiantes, embauches dans une autre SIAE, ...).

➤ Globalement, 42 % des salariés en insertion sont sortis des dispositifs dans l'année, soit légèrement moins qu'en moyenne dans le département (46 %).

➤ Les **objectifs fixés au plan national** fin 2008, et à atteindre dans les trois ans, sont de **60 % minimum pour les sorties dynamiques et 25 % minimum d'insertion dans l'emploi durable**. Le taux de sorties en emploi durable sera modulé selon la nature des structures et le contexte local.

➤ Les **sorties dynamiques** représentent **71 %** de l'ensemble des sorties opérées en 2008. C'est le **meilleur taux observé dans le département** (50% dans le Blaisois et 20 % dans le Romorantinais). La Régie enregistre un taux légèrement inférieur à celui escompté mais atteint l'objectif attendu en terme d'accès à l'emploi durable. L'AVADE dépasse les objectifs nationaux.

➤ Le **taux de sortie en emploi durable (36 %)** est également élevé ; il est de **9 points supérieur à la moyenne départementale**.

### Nombre de sorties des structures d'insertion en 2008

	Nombre de sorties			dynamiques (selon circulaire de déc 2008)	Nombre total de sorties
	en emploi durable	en emploi de transition	positives		
Association intermédiaire	43	14	27	84	113
Régie de quartier	5	5	1	11	20
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>19</b>	<b>28</b>	<b>95</b>	<b>133</b>

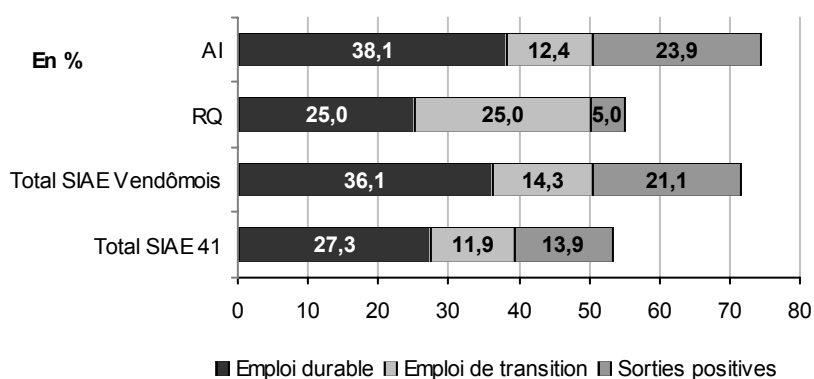
D'après source : DDTEFP

### Taux moyen de sorties dynamiques des SIAE en 2008

	en emploi durable	en emploi de transition	positives	dynamiques (selon circulaire de déc 2008)
Association intermédiaire	38,1 %	12,4 %	23,9 %	74,3 %
Régie de quartier	25 %	25 %	5 %	55 %
<b>Total</b>	<b>36,1 %</b>	<b>14,3 %</b>	<b>21,1 %</b>	<b>71,4 %</b>

D'après source : DDTEFP

### Taux moyen de sorties dynamiques des SIAE en 2008



D'après source : DDTEFP

### Taux de sorties sur d'autres dispositifs en 2008

	Bassin d'emploi		Loir-et-Cher	
	en emploi durable	en emploi de transition ou en formation	en emploi durable	en emploi de transition ou en formation
CIVIS*	35,9 %	-	43,7 %	-
Accompagnement professionnel RMI**	-	-	20 %	27 %

\* CIVIS : Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale (contrat d'accompagnement personnalisé vers l'emploi destiné aux jeunes de 16 à 25 ans rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle ou sans qualification)

\*\* 256 bénéficiaires du RMI ont bénéficié d'un accompagnement professionnel personnalisé. Les sorties en emploi durable intègre ici la formation qualifiante.

D'après sources : Conseil général de Loir-et-Cher, Missions locales

# Caractéristiques et indicateurs sur le suivi et l'accompagnement des publics ciblés

## Un public un peu plus jeune et plus diplômé qu'en moyenne départementale

➤ **54 % des salariés en insertion** dans la zone d'emploi **sont des femmes** (elles occupent 41 % des emplois salariés privés et représentent 54 % des demandeurs d'emploi du territoire). Elles sont proportionnellement plus nombreuses en AI. Une partie des activités de la Régie (entretien des espaces verts, petite maçonnerie) permet davantage d'embauches masculines.

➤ **Les structures vendômoises accueillent globalement un public un peu plus jeune** que leurs homologues dans les autres territoires : près de **2 salariés sur 5 ont moins de 26 ans**. Rappelons que la part des jeunes parmi les demandeurs d'emploi y est plus élevée.

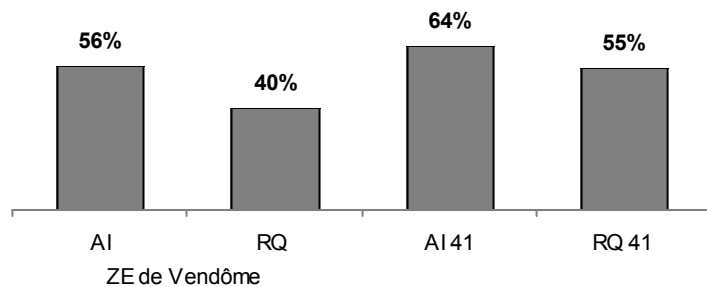
➤ La **proportion de seniors** est voisine de celle observée en moyenne dans le département (près de **24 %**), **les AI recrutent davantage de personnes âgées de 50 ans ou plus**.

➤ Les **bénéficiaires du RMI occupent plus de la moitié des emplois** proposés par la Régie alors que **peu travaillent en AI** (13 % des effectifs de l'AVADE) où, à l'inverse, les bénéficiaires d'autres minima (API et ASS notamment) sont sur-représentés.

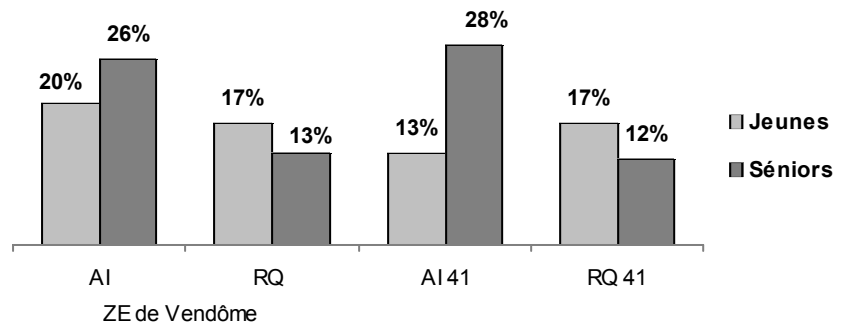
➤ Dans le Blaisois, les chantiers d'insertion accueillent une plus grande proportion de **personnes en situation de handicap** ; dans le Vendômois, ces derniers trouvent des possibilités d'embauche au sein des deux structures : ils ont occupé **14 % des postes ou missions proposés en 2008**.

Aucun objectif n'a été fixé dans le cadre du CDIAE pour l'accueil de public prioritaire.

Part des femmes parmi les personnes en insertion en 2008

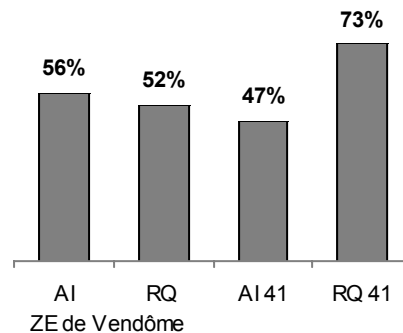


Part des jeunes et des seniors parmi les personnes en insertion en 2008

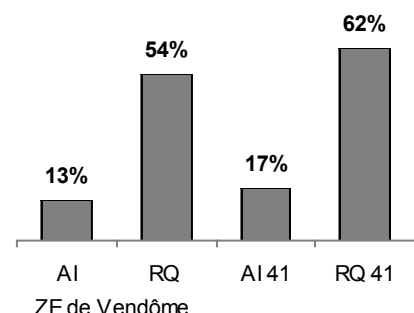


Part des personnes en insertion en 2008...

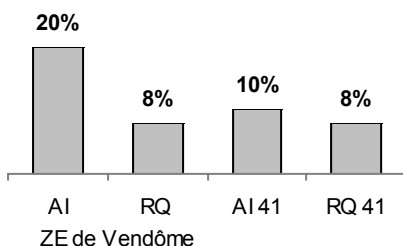
... demandeurs d'emploi de longue durée



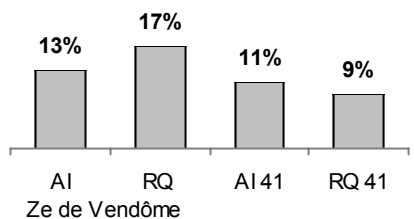
... bénéficiaires du RMI



... bénéficiaires de l'API ou de l'ASS



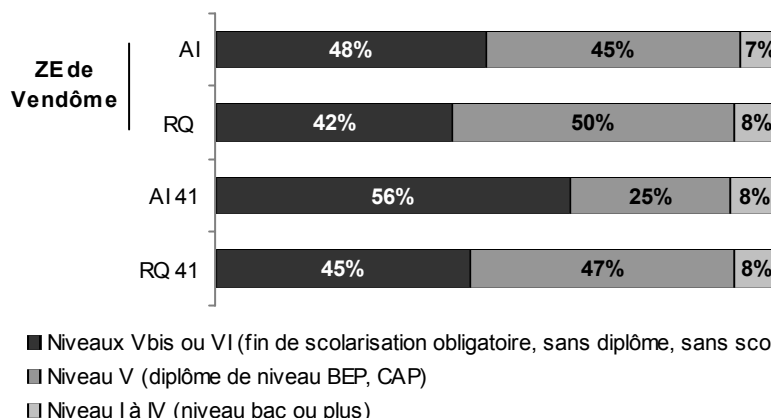
... reconnues travailleurs handicapés



D'après source : DDTEFP

➤ Le **niveau de formation** des publics accompagnés par les structures vendômoises apparaît dans l'ensemble un peu **supérieur à celui observé dans les autres bassins** : 47 % ne disposent d'aucun diplôme ou n'ont suivi aucune scolarité contre 62 % dans la zone de Blois et 79 % en Romorantinois.

Répartition des personnes en insertion en 2008 selon le niveau d'étude et le dispositif d'insertion



D'après source : DDTEFP

## Des difficultés sociales moins marquées en Vendômois

Les données relatives aux difficultés des publics nécessitent une certaine **prudence dans l'interprétation**. Elles reflètent le **sentiment des responsables** de structures et sont donc très subjectives.

Les écarts parfois importants entre deux structures et certaines incohérences témoignent des **difficultés d'appréhender ces questions**. Ils montrent aussi la nécessité d'engager une **reflexion pour la mise en place d'outils communs de mesure** afin d'avoir une vision plus juste et partagée par tous de la situation sociale des publics en insertion.

➤ Globalement, les **difficultés des personnes** en insertion en Vendômois semblent **un peu moins marquées** que dans les autres territoires de référence.

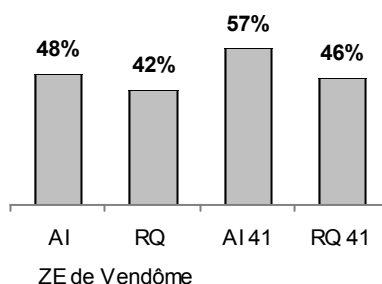
➤ La proportion de salariés en situation d'analphabétisme ou d'illettrisme est faible, mais le repérage et la qualification par les structures ne sont peut-être pas homogènes. Comparée aux autres AI du département, l'AVADE indique en effet un taux élevé de personnes sans acquis scolaire ou n'en ayant pas la maîtrise et parallèlement très peu de personnes illettrées.

➤ Selon les éléments recueillis, **3 salariés sur 10 n'auraient pas leur permis de conduire, contre plus de 4 sur 10 en moyenne départementale**.

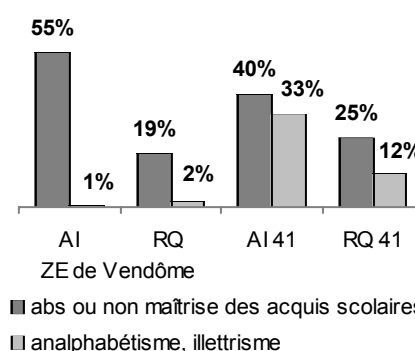
➤ Les données relatives aux **difficultés liées à la santé** indiquent également une **situation moins défavorable en vendômois**.

Répartition (en %) des personnes en insertion en 2008...

... sans qualification ou sans expérience professionnelle

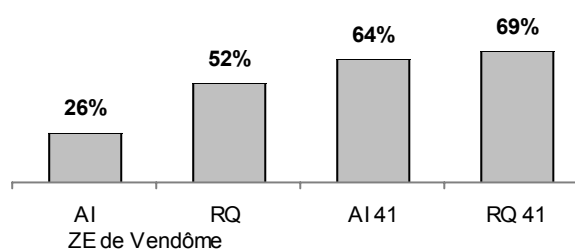


... en difficulté par rapport aux savoirs de base



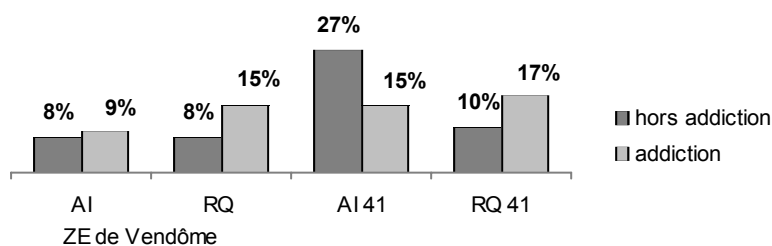
D'après source : DDTEFP

Répartition des personnes en insertion en 2008 ne disposant pas du permis de conduire



D'après source : DDTEFP

Répartition des personnes en insertion en 2008 rencontrant des difficultés de santé



D'après source : DDTEFP

## L'accompagnement des publics

**Avertissement** : Les données relatives aux prescriptions en 2008 ne sont connues que pour l'AVADE.

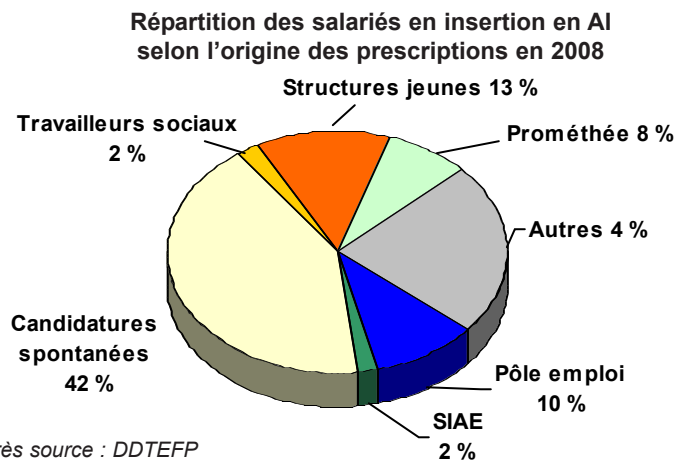
➤ On constate, comme pour l'essentiel des SIAE du département, un poids important des **candidatures spontanées** : 42 % des salariés de l'AVADE y ont eu recours (43 % en moyenne départementale).

➤ La **Mission Locale** oriente une proportion importante de jeunes (13 % des prescriptions contre 8 % pour le Loir-et-Cher).

➤ Les **prescriptions de Pôle emploi** sont assez peu nombreuses : une entrée sur 10.

➤ Les deux structures mentionnent ne pas rencontrer de **difficultés particulières de recrutement**.

## L'orientation des publics vers l'IAE et les difficultés de recrutement



## L'accompagnement des publics dans leur parcours

➤ Les modalités d'**accompagnement social** sont différentes selon les structures : l'une intervient dans de nombreux domaines et fait appel à des prestataires externes pour certaines problématiques (acquisition ou renforcement des savoirs de base, santé notamment, mobilité). L'autre assure un accompagnement social pour environ 1 salarié sur 5 et favorise davantage la mise en relation avec les partenaires compétents (travailleurs sociaux, organismes ou associations de santé, etc.).

➤ L'**accompagnement professionnel** se fait **principalement en interne** notamment autour du **projet professionnel** du salarié, de la **remobilisation à l'emploi**. Il a concerné en 2008 le tiers des personnes ayant travaillé au sein de l'AI et 9 salariés sur 10 à la Régie.

➤ Des **formations** ont été suivies par **40 % des salariés** en insertion de la zone d'emploi. Elles couvrent des champs très variés et sont en partie réalisées en externe.

## Préparation de la sortie

➤ La préparation de la sortie se fait **dès l'embauche**, comme c'est le cas dans les deux tiers des structures du département.

➤ Un **travail conséquent** est réalisé en interne pour favoriser le **placement des personnes** à l'issue de leur parcours (CV, préparation des entretiens d'embauche, etc.). A l'AVADE, environ 20 % des personnes en insertion en bénéficient.

➤ En moyenne, les personnes ayant travaillé au sein de l'AI ont eu un parcours d'une durée comprise entre 6 et 12 mois.

## L'intervention des partenaires dans les parcours

➤ Le **partenariat avec Pôle emploi** est formalisé et facilite le recrutement. Pôle Emploi intervient également dans la **mobilisation de mesures d'accompagnement**.

➤ Le **partenariat avec les autres institutions ou organismes publics** apparaît assez **développé tout au long des parcours**. Le **PLIE**, dissout fin 2008, tenait un rôle important, selon les structures, et assurait un lien entre SIAE. Les échanges avec les travailleurs sociaux sont plus ou moins soutenus selon la structure. Globalement, le partenariat avec Prométhée, qui intervient sur le recrutement et la formation, n'apparaît pas toujours satisfaisant.

➤ Les **relations entre les deux structures** sont **bien établies**. Elles se placent en complémentarité l'une de l'autre (échange de prestations par exemple). La Régie de quartier, adhérente à Inseréco, entretient également des échanges avec plusieurs autres SIAE du département.

➤ Depuis les nouvelles dispositions réglementaires limitant l'intervention des AI dans le monde marchand, les **échanges** entre l'AVADE et les **entreprises** privées sont devenus **quasi-inexistants**. La Régie est en **relation avec un nombre limité d'entreprises** dans le cadre d'accueil de stagiaires.

# L'offre de formation

## Formation linguistique

A Lire propose 1 action de formation en linguistique dans la zone d'emploi de Vendôme au cours du premier semestre 2009. Elle est destinée à un public débutant ou intermédiaire et n'est pas rémunérée. Elle est programmée selon le tableau ci-dessous.

Commune	Rythmes	Nb de places	Volume d'heures
Vendôme	12 h	9	1 350

Source : Conseil régional

## Programmation 2009 des actions de formation financées par la région

Commune	Organisme	Intitulé action	Nb de places	Niveau entrée	Niveau sortie	Durée centre	Durée entreprise	
Montoire	VIA Formation	Se projeter vers l'emploi par la professionnalisation	13	V	V	255	175	
	ISMER	Préparation à la création d'entreprise	12	V	V	66	0	
Saint-Ouen	VIA Formation	Préparatoire multiservices aux particuliers, aux entreprises et aux collectivités	12	V	V	290	140	
		Recherche de contrats secteurs porteurs	13	V	V	315	105	
Vendôme	AFEC	Accompagnement à la mobilité et mobilisation sur projet professionnel	13	IX	IX	210	140	
		Chantier informatique	12	IX	IX	210	140	
			12	IX	IX	266	105	
	GRETA	Plateforme sanitaire et sociale de préparation aux concours V et IV	8	V bis	V	315	105	
	A LIRE	Lutte contre l'illettrisme et insertion professionnelle - "Parcours Formation Illettrisme Emploi" (co-financement Etat)	12	VI	V bis	350	105	
	Retravailler	Soyons professionnels !	Une semaine pour découvrir les métiers de l'hôtellerie et de la restauration	11	V bis	V bis	245	175
			Une semaine pour découvrir les métiers de l'aide à la personne (co-financement Conseil général)	11	V bis	V bis	245	175
	Moyens d'action contre le chômage	Découverte des métiers de la sécurité	15	V bis	V bis	175	70	

Source : Conseil régional



Réalisé avec le concours financier du Fonds Social Européen  
et du Conseil Général de Loir-et-Cher

Directeur de la publication : Alain QUILLOUT

Publication électronique

Dépôt légal à parution - ISSN 1625-4627

